

Lenzing

Innovative by nature



Globaler
Verhaltenskodex

www.lenzing.com

Vorwort des Vorstandes

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir verstehen uns als Nachhaltigkeits-Champion, der die ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Aspekte des Wirtschaftens sorgfältig austariert und nicht müde wird, den Wandel der globalen Textil- und Vliesstoffindustrien von einem linearen zu einem Modell der Kreislaufwirtschaft weiter voranzutreiben. Unser nachhaltiges Tun entspringt einem tiefen Gefühl der Verantwortung gegenüber unserem Planeten, den Menschen und dem Wunsch so zu handeln, dass zukünftige Generationen stolz auf uns sein können.

Ein wesentlicher Teil dieser Verantwortung liegt darin, dass wir uns als Lenzing Mitarbeiter:innen ausnahmslos an Gesetze und Richtlinien halten. Das Vertrauen der Kunden und Partner in unser Unternehmen und unsere Produkte ist ein wertvolles Gut, das es zu bewahren gilt.

Dieser Kodex geht noch weit über das Einhalten von Gesetzen hinaus. Er setzt einen klaren Rahmen, wie wir tagtäglich miteinander arbeiten wollen. Als Lenzing Vorstand setzen wir uns für eine offene und stets ehrliche Arbeitskultur ein und versuchen diese auch tagtäglich vorzuleben. Deshalb war es uns ein Anliegen, dass auch dieser Kodex so konkret und praktikabel wie möglich formuliert ist und damit eine echte Hilfestellung für unsere tägliche Arbeit leistet. Dieser Kodex übersetzt daher unsere Unternehmenswerte in praktische Handlungsanweisungen. Er zeigt auf, welche hohen Anforderungen wir an uns stellen und bietet Spielraum für individuelle Entscheidungen, um im jeweiligen lokalen Umfeld rasch und entschieden, und gleichzeitig verantwortungsvoll agieren zu können.

Unser Verhaltenskodex prägt unsere Unternehmenskultur. Als Vorstand legen wir daher großen Wert auf die Einhaltung des Lenzing Global Code of Business Conduct. Dabei ist jede:r Einzelne gefragt: Lassen Sie uns konsequent nach unseren Regeln handeln.

Wir danken Ihnen sehr herzlich für Ihre Unterstützung!

Stephan Sielaff Robert van de Kerkhof Christian Skilich Nico Reiner



Kontakt

Legal, IP & Compliance

Telefon: +43 76 72 701-30 03

E-Mail: compliance@lenzing.com

Webformular:

<https://www.bkms-system.net/bkwebanon/report/clientInfo?cin=12len14&c=-1&language=ger>

Inhalt

| | |
|---|-----------|
| 1. Unser Leitbild und unsere Unternehmenswerte | 4 |
| 2. Über diesen Verhaltenskodex | 6 |
| 3. Über unsere Verantwortung | 8 |
| 4. People | 12 |
| 5. Planet | 18 |
| 6. Profit | 23 |
| 7. Einhaltung unserer Verhaltensgrundsätze | 31 |
| 8. Verantwortlichkeiten | 34 |

Unser Leitbild und unsere Unternehmenswerte

Unsere Unternehmenswerte sind verknüpft mit unserer strategischen Ausrichtung, die ökologische Performance entlang der Wertschöpfungskette zu verbessern. Wir leisten unseren gesellschaftlichen Beitrag, indem wir unsere Strategie klar mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Sustainable Development Goals (SDGs)* verknüpfen.

Unser Leitbild definiert, wer wir sind und wonach wir streben. Es gibt unserer Strategie eine Form und liefert eine Vorlage für Entscheidungen.

Wer wir sind

- Lenzing steht für eine ökologisch verantwortungsbewusste Erzeugung von Spezialfasern aus dem nachwachsenden Rohstoff Holz.
- Die Lenzing Gruppe ist mit ihren innovativen Produkt- und Technologielösungen Partner der globalen Textil- und Vliesstoffhersteller und Treiber zahlreicher neuer Entwicklungen.
- Lenzing strebt eine effiziente Verwendung und Verarbeitung aller Rohstoffe an und bietet Lösungen für die Umgestaltung der Textil- und Faserbranche in Richtung Kreislaufwirtschaft.



*Die Mitgliedsstaaten der vereinten Nationen haben mit der Agenda 2030 17 Ziele für die globale nachhaltige Entwicklung festgelegt.

Unser Leitbild und unsere Unternehmenswerte

Unser Leitbild

Als globales Unternehmen im Bereich nachhaltiger Lösungen verwandelt Lenzing CO₂ und Sonnenlicht in hoch funktionale, emotionale und ästhetische Produkte, um allen Menschen weltweit eine natürliche Wahl zu geben.

Wir schaffen Wert durch innovative ökologische Produkte und Dienstleistungen von hoher Qualität. Wir arbeiten auf Basis von nachhaltigen Prinzipien und schaffen Wert für alle Stakeholder. Wir verbessern unseren eigenen ökologischen Fußabdruck und den unserer Partner entlang der Wertschöpfungskette. Wir schaffen Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten für unsere engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Internationale Globale Standards

Der Global Compact (GC)* der Vereinten Nationen ist weltweit eine der wichtigsten Initiativen für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Als Mitglied haben wir uns verpflichtet, die Menschenrechte zu wahren, die Rechte von Arbeitnehmern und ihren Interessenvertretungen zu achten, die Umwelt zu schonen, fairen Wettbewerb zu ermöglichen und gegen Korruption vorzugehen. Die Prinzipien des UN Global Compact fließen in unsere Strategie und somit auch in unsere Unternehmenskultur ein. Wir berichten regelmäßig aus allen Ländern, in denen wir tätig sind, über unsere Bemühungen zur Umsetzung dieser Prinzipien. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, diese Prinzipien zu erfüllen.

Als weitere international anerkannte Methoden für unser Monitoring und Reporting erstellen wir unsere Nachhaltigkeitsberichte in Übereinstimmung mit den Richtlinien der Global Reporting Initiative (GRI)**.

* Über 19.000 Unternehmen und Organisationen aus Zivilgesellschaft, Politik und Wissenschaft in mehr als 170 Ländern sind Mitglied des UN Global Compact.

** Die GRI-Richtlinien bieten Standards für die Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen und erlauben damit eine Vergleichbarkeit über erreichte Ziele.

Über diesen Verhaltenskodex

2

Wie wir unser Geschäft betreiben, ist genauso wichtig wie das Geschäft selbst. Dieser Verhaltenskodex (Kodex) zeigt auf, wie wir auf Basis unseres Leitbilds und unserer Unternehmenswerte handeln und entscheiden wollen und unterstützt uns, unsere Geschäfte auf die "richtige" Art und Weise zu tätigen.

Der Kodex schafft somit einen Rahmen mit ethischen Standards, in dem wir uns alle bewegen. Zusätzlich gibt es bei uns verbindliche Richtlinien und Direktiven für einzelne Themen und Bereiche, die beachtet werden müssen. Beispiele sind Direktiven zu Korruptionsprävention, Geldwäsche und Terrorismusbekämpfung, Einhaltung von Menschenrechten, Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit und zum Schutz von Hinweisgebern. Sie dienen dem Schutz des Einzelnen und dem Schutz unseres Unternehmens.

Lokale Gegebenheiten und Besonderheiten in unseren Geschäftseinheiten erfordern zusätzliche, vertiefende Regelungen. Auch diese Regelungen sind für uns alle verpflichtend.

Lenzing hat sich jedem einzelnen Aspekt der Nachhaltigkeit verpflichtet. Deshalb stellt dieser Kodex unsere Verhaltensregeln, zugeordnet zu diesen einzelnen Aspekten, dar:

People steht für unsere soziale und kulturelle Verantwortung gegenüber unseren eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und denen unserer Geschäftspartner entlang der gesamten Wertschöpfungskette und für positive Beiträge zu den lokalen Gemeinschaften.

Planet steht für unser Engagement, negative Auswirkungen zu reduzieren, indem wir die Begrenzungen des Planeten beachten und positive Auswirkungen durch die Entwicklung von nachhaltigen Prozessen, Produkten und Lösungen schaffen.

Profit steht für unseren wirtschaftlichen Erfolg, denn dieser erlaubt uns, unsere Leitgedanken zur sozialen und ökologischen Verantwortung langfristig zu verfolgen.

Der dann folgende Abschnitt „Einhaltung unserer Verhaltensgrundsätze“ informiert darüber, wie wir alle dazu beitragen können, dass unser Kodex eingehalten wird, und was wir tun können, wenn wir einen Verstoß bemerken bzw. vermuten.



Über diesen Verhaltenskodex

2

Das Unternehmen fordert alle Mitarbeiter:innen, besonders jedoch Vorgesetzte, Führungskräfte und Manager, dazu auf, Integrität zu zeigen.

Vorgesetzte, Führungskräfte und Manager sind aufgefordert,

- eine Kultur der Regelkonformität, der Offenheit und des ethischen Handelns zu fördern.
- ein Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeiter:innen Fragen stellen und Bedenken äußern können.
- Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter:innen, die Bedenken äußern, zu verhindern.

Vorgesetzte müssen auch dafür sorgen, dass die Mitarbeiter:innen unsere Grundsätze, Regeln und diesen Kodex kennen, verstehen und befolgen.

Wir alle sind aufgefordert, uns mit unseren Regeln vertraut zu machen, angebotene Schulungen aktiv zu absolvieren, bei Bedarf rechtzeitig Beratung einzufordern, aufmerksam zu sein und offen anzusprechen, wenn wir etwas verbessern können.

Unsere Grundsätze machen nicht an unseren Unternehmenstoren halt. Wir fordern rechtmäßiges und ethisches Verhalten auch von unseren Geschäftspartnern entlang der Wertschöpfungskette.

ANMERKUNG:

„Wir“ bezieht sich auf alle Beschäftigten einschließlich Lehrlinge, Vorgesetzte, Manager, Führungskräfte, Vorstände, Aufsichtsratsmitglieder und Vertreter:innen sowie all jene, die für oder im Namen der Lenzing Gruppe arbeiten.

„Unternehmen“ bezieht sich auf das Gesamtunternehmen Lenzing sowie alle Unternehmen der Lenzing Gruppe, an denen die Lenzing AG einen beherrschenden Einfluss ausüben kann.

Über unsere Verantwortung



Über unsere Verantwortung

Wir bei Lenzing sind uns bewusst, dass wir Teil der Gesellschaft sind.

Wir erzeugen Produkte aus dem nachwachsenden Rohstoff Holz. Als Innovationspionier sind wir Partner der globalen Textil- und Vliesstoffhersteller und treiben zahlreiche neue technologische Entwicklungen an.

Gemeinsam mit unseren Kunden und Partnern erarbeiten wir Lösungen, um mit unseren Produkten einen höheren Wert zu schaffen.

Wir berücksichtigen soziale, wirtschaftliche, ökologische und kulturelle Aspekte und wägen diese bei unseren geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen ab.

Wir engagieren uns in einer Reihe von Initiativen, Netzwerken und Verbänden, die Branchen- oder Themenbezug haben. Wir schätzen den Dialog im Rahmen der Mitgliedschaften, die kontroversen Diskussionen und die Chance, die Perspektiven zu wechseln, Neues zu entwickeln und Innovationen voranzutreiben.



Über unsere Verantwortung

Wir bei Lenzing verstehen Gesetze als eine wichtige Säule für globalen wirtschaftlichen Wohlstand.

Unternehmensführung

Alle Themen im Hinblick auf Umwelt, Soziales und gute Unternehmensführung (ESG -Environment, Social and Governance) sind ein wesentlicher Bestandteil der Lenzing Strategie und unseres kurz, mittel- und langfristigen Handlungsplans.

Dabei ist uns bewusst, dass unsere Integrität, unser guter Ruf und unsere Rentabilität von den individuellen Handlungen unseres oberen Managements, unserer Führungskräfte, unserer Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner, die in unserem Namen für uns auftreten, abhängen.

Wir wollen unseren langfristigen Unternehmenswert steigern, indem wir mit einer Unternehmenskultur des ethischen Handelns zum Erhalt einer nachhaltigen Zukunft der Gesellschaft beitragen.

Zur Erfüllung unserer unternehmerischen Sorgfaltspflichten überprüfen wir nicht nur bei uns die Einhaltung von Gesetzen, menschenrechtlichen Prinzipien, geltender Umwelt- und Klimastandards, sondern auch bei unseren Lieferanten bzw. in unserer Lieferkette.

In unseren Managementsystemen sind Rollen und Verantwortlichkeiten klar definiert, angefangen beim Vorstand.

Dialog mit Politik und Gesellschaft

Wir nutzen vielfältige Möglichkeiten für einen aufrichtigen, konstruktiven Dialog mit Experten, Instituten, Regierungsorganisationen wie auch Nicht-Regierungsorganisationen. Wir wollen den politischen Diskurs begleiten und unseren Beitrag dazu leisten, wenn es darum geht, Auswirkungen von aktuellen Entscheidungen für die Zukunft abzuwägen, z. B. in Fragen der Umgestaltung unseres Geschäftsfeldes und der Branchen, die wir beliefern, in Richtung einer Kreislaufwirtschaft. Wir vertreten dabei unsere Meinung und informieren faktenbasiert.

Als ein weltweit tätiger Konzern beachten wir alle Gesetze, Verordnungen und vergleichbare Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind. Wir respektieren kulturelle Traditionen in dem Umfang, in dem sie mit lokalen Gesetzen im Einklang sind.

Achtung der Menschenrechte

Die Einhaltung der Menschenrechte ist für uns unverzichtbar und nicht verhandelbar. Wir orientieren uns an international anerkannten grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit gemäß der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Über unsere Verantwortung

3

Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern entlang der Lieferkette

Das Risiko von Menschenrechtsverletzungen sowie die Missachtung von umweltbezogenen Pflichten wollen wir sowohl an unseren eigenen Standorten als auch innerhalb der gesamten Lieferkette streng im Blick behalten. Deshalb verfolgen wir sorgfältig die Einhaltung von rechtlichen Standards und setzen uns für umweltgerechtes Handeln auch bei unseren Geschäftspartnern ein.

In einem transparenten Auswahlverfahren klären wir frühzeitig, dass potenzielle Geschäftspartner die hohen Anforderungen erfüllen. Mit dem Lenzing Global Supplier Code of Conduct verpflichten wir unsere Partner sicherzustellen, dass ihre Organisation so aufgebaut ist, dass sie die hohen Standards für Nachhaltigkeit und ethisches Verhalten einhalten.

Wenn wir feststellen, dass ein Lieferant gegen den Kodex verstoßen hat, wird Lenzing den Lieferanten auffordern/unterstützen, Abhilfemaßnahmen zu ergreifen. Wenn mögliche Korrekturmaßnahmen nicht umgesetzt werden, kann Lenzing die Geschäftsbeziehung aussetzen, bzw. beenden.

Steuer- und Zollbestimmungen sowie globale Handelsbeschränkungen

Lenzing meldet rechtzeitig und korrekt seine abzuführenden Steuern. Das Unternehmen nutzt keine aggressiven oder gar illegalen Steuervermeidungsmodelle. Mit einem proaktiven Zoll- und Außenhandelsmanagement streben wir eine hohe Liefersicherheit an. Wir haben dabei im Blick, dass der Welthandel laufenden Veränderungen ausgesetzt ist. Geltende außenwirtschaftliche Vorschriften und auch Beschränkungen haben Auswirkungen auf unsere Geschäftszahlen. Wir verstehen uns als Weltbürger. Daher ist es selbstverständlich für uns, dass wir politisch motivierte Sanktionen in unserem Geschäftsalltag unterstützen, indem wir die geltenden Sanktionen jederzeit einhalten.

Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Lenzing unterstützt nationale und internationale Initiativen, welche die Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zum Ziel haben, indem wir die geldwäscherechtlichen Verpflichtungen sorgfältig umsetzen und diese gemäß den rechtlichen Anforderungen in unseren Geschäftsprozessen integrieren.

People
Planet
Profit



Soziale & kulturelle Verantwortung

Wir bei Lenzing begegnen allen Menschen mit großem Respekt und engagieren uns zum Wohle der Gesellschaft.

Es sind unsere Mitarbeiter:innen, die neue Ideen einbringen, diese tagtäglich umsetzen und auf die Bedürfnisse unserer Kunden mit exzellentem Service eingehen. Wir streben gemeinsam danach, ein Umfeld zu begünstigen, das Lenzing zu einem großartigen Arbeitsplatz macht.

Das Unternehmen verpflichtet sich,

- ein positives Umfeld für Zusammenarbeit und Teambildung zu fördern.
- Entwicklungs- und Ausbildungsmöglichkeiten für seine engagierten Mitarbeiter:innen zu schaffen.
- ein inkludierendes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeiter:innen unabhängig von ihrer Herkunft einbringen können.
- ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter:innen an unseren Standorten zu schaffen und die geltenden Gesetze für Sicherheit und Gesundheit einzuhalten.
- sich für die Umsetzung der Gleichstellung und Diversität in Vergütungspraktiken zu engagieren.
- alle Mitarbeiter:innen mindestens existenzsichernd, angemessen, korrekt sowie rechtzeitig zu bezahlen und für Überstunden mindestens im lokal vorgeschriebenen Ausmaß zu entschädigen.
- sich an alle lokalen Gesetze des Arbeitsrechts speziell in Bezug auf Mindestalter sowie an die Gesetze zum Verbot von Kinderarbeit zu halten.
- dafür zu sorgen, dass die Arbeit aller Mitarbeiter:innen zu jedem Zeitpunkt freiwillig ist.
- personenbezogene Daten nur auf gesetzlicher Grundlage und für die im Vorfeld transparent dargelegten Zwecke zu verarbeiten.
- die Verarbeitung personenbezogener Daten durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen zu schützen, um zu gewährleisten, dass die Rechte der betroffenen Personen in vollem Umfang geachtet werden.
- das Recht der Mitarbeiter:innen zu gewährleisten, in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen Organisationen zu gründen oder Vereinigungen ihrer Wahl wie Gewerkschaften und anderen Arbeitsorganisationen beizutreten.
- Maßnahmen zu ergreifen, um die Einhaltung der sozialen Standards bei den Zulieferern und in der gesamten Lieferkette sicherzustellen.
- sich gesellschaftlich zum Wohle aller zu engagieren.

Effiziente, vertrauensvolle Zusammenarbeit

Eine gute Zusammenarbeit gibt uns die Energie, herausragende Leistungen und beste Ergebnisse zu erzielen. Unsere gegenseitige Wertschätzung ist die Voraussetzung dafür, dass wir unterschiedliche Ideen und Ansichten austauschen und so ein inspirierendes und motivierendes Arbeitsumfeld für uns alle schaffen. Wir lernen aus Erfahrungen und Einsichten sowie aus Fehlern, die wir machen.

Respekt

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt mit dem individuellen Verhalten zu einer Zusammenarbeit bei, die von gegenseitigem Respekt und Toleranz geprägt ist. Belästigungen jeder Art verletzen die Würde des Menschen. Wir lehnen deshalb jedes Verhalten entschieden ab, das zu Feindseligkeit, Aggressivität oder Entwürdigung gegenüber unseren Kolleg:innen, Geschäftspartnern oder Kunden führen kann.

Privatsphäre jedes Einzelnen

In unserer digitalisierten Welt können Daten schnell und unkompliziert gesammelt, ausgewertet oder anderweitig genutzt werden. Datenschutz ist ein Grundrecht. Wir schützen Daten, wie zum Beispiel Log-Dateien, Telefon- und Geburtstagslisten, Foto- und Videoaufnahmen, Bankdaten oder Bewerberdaten. Wir schützen die uns anvertrauten personenbezogenen Daten, indem wir sie nur für die vorgesehenen und zulässigen Zwecke nutzen und die Rechte des Dateninhabers berücksichtigen.

Wir erheben personenbezogene Daten möglichst direkt bei Betroffenen und sind in Bezug auf ihre Verarbeitung transparent.



Was bedeutet das für uns?

Wir gehen respektvoll miteinander um.

In unserer Art und Weise der Zusammenarbeit suchen wir aktiv unterschiedliche Ideen, Sichtweisen und Ansätze, hören zu und lernen von anderen.

Wir sind offen für Kritik und sehen darin einen Dialog für Verbesserungen.

Wir machen auf Fehler direkt und ehrlich aufmerksam.

Wir achten die Würde des anderen beim Umgang mit seinen personenbezogenen Daten und lehnen alles ab, was im Widerspruch dazu steht.

Wir schützen personenbezogene Daten vor einem möglichen Missbrauch, indem wir die vorgeschriebenen Sicherheitsvorkehrungen einhalten und geeignete technische und organisatorische Maßnahmen anwenden.

Inklusion, Diversität und Chancengleichheit

Als globales Unternehmen profitiert Lenzing von der Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die in der Teamarbeit an neuen Sicht- und Herangehensweisen wachsen und sich täglich mit Respekt begegnen.

Chancengleichheit können wir bei Lenzing nur erreichen, wenn wir niemanden ausgrenzen. Wir tolerieren daher keine Diskriminierung aufgrund von Merkmalen wie beispielsweise:

- Geschlecht
- Alter
- Politische Ansichten
- Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, ethnische Zugehörigkeit
- Religion und Weltanschauung
- Sozialer Hintergrund
- Sexuelle Orientierung und Identität
- Familiäre Verpflichtungen (einschließlich Schwangerschaft)
- Behinderungen
- Sensible Gesundheitszustände



Was bedeutet das für uns?

Wenn wir erleben, dass eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter diskriminiert oder belästigt wird, schreiten wir ein, um dieses Verhalten zu unterbinden.



Arbeitsalter, Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Sklaverei

Die Arbeit aller Mitarbeiter:innen ist zu jedem Zeitpunkt freiwillig. Das heißt, die Mitarbeiter:innen beginnen das Arbeitsverhältnis freiwillig und können das Beschäftigungsverhältnis jederzeit beenden. Alle Mitarbeiter:innen müssen die Anforderungen an das Mindestalter gemäß den lokalen Gesetzen erfüllen.

Wir alle achten darauf, dass in unserem Unternehmen Formen von Zwangsarbeit, unfreiwillige Arbeit wie Sklaverei oder sogar Menschenhandel ausgeschlossen werden.

Spenden- und Sponsoringaktivitäten

Unser wirtschaftlicher Erfolg gibt uns die Möglichkeit, durch Spenden gemeinnützigen Organisationen zu helfen und mit Fördermitteln andere Einrichtungen bei ihrer Forschungs- und Entwicklungsarbeit zu unterstützen. Wir spenden freiwillig, ohne Gegenleistung und halten uns an die örtlichen Gesetze und geltenden Bestimmungen.

Für Sponsoringleistungen erwarten wir eine Gegenleistung, beispielsweise die prominente Platzierung des Lenzing Logos. Wir wollen damit unsere Bekanntheit fördern und das Ansehen von Lenzing in der Öffentlichkeit positiv prägen. Wir stellen sicher, dass unsere Sponsoringleistungen in einem angemessenen Verhältnis zu den vereinbarten Gegenleistungen stehen und transparent sind.



Was bedeutet das für uns?

Wenn wir in unserer Geschäftstätigkeit oder in jener von Geschäftspartnern bemerken, dass andere Menschen ausgebeutet werden, so setzen wir alles daran, dies zu unterbinden.

Wenn uns Verletzungen von Menschenrechten oder Arbeitsnormen auffallen, ist es unsere Verantwortung dies aufzuzeigen.

Wir handeln nach dem bei Lenzing geltenden Regelungen zu Spenden und Sponsoring. Wir dokumentieren transparent, was wir wann und wem gespendet haben. Sponsoring beruht immer auf einen Vertrag.



Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld

Wir sind überzeugt, dass Unfälle vermeidbar sind, daher begreifen wir Sicherheit als einen unserer zentralen Grundwerte.

Wir alle wollen sicher und gesund arbeiten. Unser Arbeitsumfeld soll so sein, dass wir Berufliches und Privates in Balance halten, so dass das eine das andere bereichern kann.

Wir achten gemeinsam auf eine sichere Arbeitsumgebung und sind sensibilisiert für mögliche Unfallgefahren.

Wir verstehen unsere Sicherheitsrichtlinien als Schutz und befolgen deshalb gewissenhaft die Vorgaben. Geltende lokale Anforderungen definieren unseren Mindeststandard. Wenn allerdings unsere eigenen globalen Sicherheitsstandards höhere Anforderungen vorgeben, so erfüllen wir diese.

Wir lehnen unternehmensweit den Missbrauch von Drogen und Alkohol ab, da sich hieraus unannehmbare Sicherheitsrisiken ergeben.



Was bedeutet das für uns?

Wir stellen Sicherheit stets an erste Stelle – egal wo wir arbeiten und was wir für das Unternehmen leisten. Wir sind immer vorsichtig und wenden sichere Arbeitspraktiken an.

Wir halten unsere Augen offen. Eine rechtzeitige Meldung kann dazu beitragen, dass sich andere nicht verletzen.

Sicherheitsbedenken sprechen wir offen an und informieren Kolleg:innen, Vorgesetzte und die Sicherheitsexperten vor Ort. Verletzungen und „Beinaheunfälle“ melden wir unverzüglich.



People
Planet
Profit

5

Ökologische Verantwortung

Wir bei Lenzing sorgen uns um unseren Planeten, denken an zukünftige Generationen und investieren in die Weiterentwicklung der Kreislaufwirtschaft und einer klimaneutralen Industrie.

Wir achten bei allen unseren Aktivitäten und Geschäftsentscheidungen auf die Umwelt und streben danach, unseren sowie den ökologischen Fußabdruck unserer Partner entlang der Wertschöpfungskette zu verbessern.

Das Unternehmen verpflichtet sich,

- sämtliche Standorte weltweit gemäß geltendem lokalen Umweltrecht zu betreiben.
- sämtliche Tätigkeiten in ökologisch verantwortungsvoller Art und Weise durchzuführen.
- die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien zu fördern.
- Umweltherausforderungen im Voraus zu berücksichtigen.
- hochgesteckte Umweltziele konsequent zu verfolgen und die eigene Umweltleistung permanent zu verbessern.
- die Verwendung und Freisetzung von Gefahrenstoffen zu minimieren und ihre sichere Handhabung und Entsorgung zu gewährleisten.
- bei eventuellen Ereignissen und Notfällen unverzüglich geeignete Maßnahmen auf der Grundlage unserer Notfallpläne einzuleiten.
- Maßnahmen zur Vermeidung von zukünftigen Schäden und Risiken zu ergreifen.

Kreislaufwirtschaft

Wir nutzen alle wertvollen Komponenten, die unser nachwachsender und natürlicher Rohstoff Holz zu bieten hat und verarbeiten unsere Rohstoffe möglichst in geschlossenen Produktionskreisläufen.

Eindämmung des Klimawandels

Wir haben uns dem Pariser Abkommen* verpflichtet und uns bereits ein wissenschaftlich fundiertes Ziel für den Klimawandel gesetzt.

Wir informieren uns über aktuelle und neue Maßnahmen zur Verbesserung unser Klimaziele und unterstützen diese – wenn möglich – mit unserem persönlichen Engagement.

**Was bedeutet das für uns?**

Wir verwenden nachwachsende und recycelte Rohstoffe, um den Planeten zu schützen.

Wir setzen unseren Entwicklergeist ein und verbessern zusammen mit unseren Partnern Verfahren, um Ressourcen zu schonen oder Abfallstoffe erneut zu verwenden.

Wir denken zirkulär, um Abfälle und Umweltverschmutzung in allen unseren Prozessen zu vermeiden.

*Auf der UN-Klimakonferenz in Paris 2015 haben alle 195 Mitgliedsstaaten der UN-Klimarahmenkonvention beschlossen, dass die Erwärmung der Welt auf weniger als 2°C begrenzt werden soll.

Verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung

Wir beziehen Holz und Faserzellstoff aus naturnahen Wäldern und Plantagen. Wir sind bestrebt, dass das gesamte Holz aus legalen und nachhaltig bewirtschafteten Quellen stammt, indem wir anerkannte Zertifizierungssysteme nutzen und Zulieferungen entsprechend dieser hohen Standards laufend untersuchen.

Wir verpflichten unsere wichtigsten Lieferanten, unsere Klimaziele zu unterstützen.



Was bedeutet das für uns?

Wir halten die Umweltvorschriften streng ein und stellen die zuverlässige Funktion unserer Umwelt-Überwachungs- und Kontrollgeräte sicher.

Ressourcenschonung in der Produktion

Wir investieren Forschungsgeist, um unsere Verfahren laufend zu verbessern, mit dem Ziel, Ressourcen zu schonen oder Abfallstoffe erneut zu verwenden. Das betrifft Verfahren wie beispielsweise Modifikationen in der Herstellung, Rückgewinnung und Wiederverwendung von Materialien, aber auch Wartungs- oder Anlagenabläufe.

Abfall und Emissionen

Wann immer möglich, vermeiden oder reduzieren wir Abfälle. Wir entwickeln unsere Systeme stetig weiter, um die sichere Handhabung, den Transport und die Lagerung von Abfällen, sowie die Minimierung von Luftemission und Abwässern zu gewährleisten.

Sämtliche Aktivitäten, die eine negative Auswirkung auf die Gesundheit von Menschen oder die Umwelt haben könnten, werden entsprechend überwacht, kontrolliert, behandelt und koordiniert, um eine allfällige Freisetzung von Stoffen in die Umwelt zu vermeiden.

Diese hohen Anforderungen gelten nicht nur an unseren Unternehmensstandorten. Wir setzen uns im bestmöglichen Maß dafür ein, dass auch unsere Lieferanten und deren Lieferanten diese erfüllen.



Was bedeutet das für uns?

Wir melden und untersuchen Umweltvorfälle einschließlich potenziell schädigender Emissionen in die Luft, in den Boden oder ins Wasser umgehend und ergreifen unverzüglich geeignete und notwendige Maßnahmen zur Kontrolle und Minimierung der Auswirkungen und zur Verringerung der Risiken.

People
Planet
Profit



Wirtschaftliche & finanzielle Verantwortung

Wir bei Lenzing wissen, dass unser langfristiger unternehmerischer Erfolg auch davon abhängt, wie gut wir wirtschaften.

Wir schaffen Wert mit umweltfreundlichen, innovativen und hochqualitativen Produkten und Services. Als börsennotiertes Unternehmen ist es für uns von entscheidender Bedeutung, das Vertrauen unserer Investoren, Kunden, Mitarbeiter:innen und der lokalen Gemeinschaften zu rechtfertigen.

Es gibt nur einen nachhaltigen Weg das unerschütterliche Vertrauen all jener, mit denen wir zu tun haben, zu verdienen: Wir stellen stets zu jeder Zeit höchste Anforderungen an die Verhaltensstandards und die uneingeschränkte Integrität aller Mitarbeiter:innen.

Das Unternehmen verpflichtet sich,

- zu hoher und konsequenter Produkt- und Servicequalität, um die Anforderungen und Erwartungen seiner Kunden zu erfüllen und zu übertreffen.
- sicherzustellen, dass die von uns vertriebenen Produkte umweltgerecht sind.
- ökologische und soziale Aspekte bei strategischen Entscheidungen angemessen zu berücksichtigen.
- Qualitätsstandards umzusetzen und seine Qualität und Serviceleistung permanent zu verbessern.
- Finanzielle und nicht finanzielle Angaben vollständig, korrekt und zeitgerecht zu veröffentlichen.
- Transaktionen oder Aktivitäten, die gegen geltende Regeln, Gesetze oder Verordnungen verstoßen, bestmöglich zu verhindern, bzw. bei Bekanntwerden unverzüglich zu unterbinden.
- sein Geschäft einzig auf Basis der Qualität unserer Produkte, Services und Menschen zu betreiben und somit seine Geschäftstätigkeit mit dem höchsten Maß an Integrität durchzuführen.
- Persönlichkeitsrechte sowie geltende Rechte an geistigem Eigentum aller Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner zu schützen.
- Maßnahmen zu ergreifen, mit denen Firmeneigentum gegen Verlust, Diebstahl und Missbrauch geschützt werden.
- seine Mitarbeiter:innen laufend über Compliance-Risiken zu schulen und zu informieren.

Verantwortung für geschäftsethisches Handeln

Wir wollen uns am Markt mit unseren Leistungen und Produkten durchsetzen.

Wettbewerbsrecht, fairer Wettbewerb, Kartellrecht

Dieser Bereich von Recht und Gesetz ist komplex und kann von Land zu Land stark variieren. Die entsprechenden Gesetze sind u. a. bekannt als Kartellrecht, Monopolrecht, Wettbewerbsrecht, Gesetz zu lauterem Handel oder Preisdiskriminierungsgesetz. Sie gelten für alle Geschäftspraktiken inklusive Verträge und Vereinbarungen zwischen Mitbewerbern, Kunden, Lieferanten und anderen Parteien, die den Wettbewerb, Fusionen und Übernahmen regeln, mit dem Ziel einen fairen und freien Wettbewerb zu fördern.

Wir lehnen unzulässige Vereinbarungen mit anderen Marktteilnehmern grundsätzlich ab. Unser Marktverhalten basiert auf unseren eigenen Entscheidungen.



Was bedeutet das für uns?

Wir engagieren uns in allen Ländern, in denen wir tätig sind, dafür, dass unsere Produkte und Lösungen zu den Besten am Markt gehören.

Wir sprechen uns niemals mit Wettbewerbern ab und koordinieren niemals unser Verhalten mit denen unserer Wettbewerber. Darunter fallen auch „unverbindliche“ Absprachen oder solche, an die wir uns nicht halten (wollten) oder Absprachen mittels nonverbaler Kommunikation (Nicken, Handzeichen).

Wenn wir Kooperation mit Wettbewerbern zugunsten von verbesserten Marktleistungen eingehen, beziehen wir Legal & Compliance ein, um die kartellrechtlichen Vorschriften zu beachten.

Wir legen kein Verhalten an den Tag, das den Anschein von unlauterem Wettbewerb oder Missbrauch einer dominanten Stellung am Markt erwecken könnte.

Bekämpfung von Bestechung und Korruption (ABC)

Korruption behindert die Entwicklung vertrauenswürdiger Märkte und kann nicht nur unserem Unternehmen, sondern auch Geschäftspartnern, anderen Marktteilnehmern und der Gesellschaft Schaden zufügen.

Das Unternehmen hat die folgenden Prinzipien zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption („ABC Prinzipien“, engl.: „antibribery, anticorruption“) definiert:

- Wir bieten, versprechen, akzeptieren oder verlangen keinerlei Bestechungs- oder Schmiergeldzahlungen.
- Wir leisten angemessene Zuwendungen an Geschäftspartner wie zum Beispiel geringwertige Aufmerksamkeiten und Einladungen zu Geschäftsessen nur, sofern dies den geltenden Gesetzen und internen Richtlinien entspricht.
- Wir beeinflussen niemals direkt oder indirekt Amtsträger mit unlauteren Zuwendungen.
- Wir leisten angemessene Zuwendungen an Amtsträger nur dann, wenn dies den geltenden Gesetzen und internen Richtlinien entspricht.
- Wir stellen sicher, dass Provisionszahlungen bzw. Vermittlungsgebühren auf einer realen, legitimen und dokumentierten Dienstleistung beruhen.
- Wir erwarten von all jenen, die für oder im Namen von Lenzing tätig sind, dass sie sich an geltendes Recht und an unsere ethischen Grundsätze halten.



Was bedeutet das für uns?

Wir leisten, bieten oder versprechen keinerlei unrechtmäßige Zuwendungen. Das sind Zuwendungen, die geeignet sind, unsere Geschäftspartner oder einen Amtsträger unsachgemäß zu beeinflussen.

Wir vermeiden bereits den Anschein von Bestechung und Bestechlichkeit.

Wir sind uns bewusst, dass bestimmte Gebräuche in einem Land anderswo unrechtmäßig oder unangebracht sein können.

Wir gehen transparent mit Geschenken und Einladungen um.

Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn persönliche Interessen, Aktivitäten oder Beziehungen unsere Objektivität und Loyalität zu Lenzing beeinflussen.

Wir wissen, dass es Situationen gibt, in denen unser professionelles Urteilsvermögen mit unseren persönlichen Interessen in Konflikt geraten könnte.

Beispiele für potenzielle Interessenkonflikte:

- Persönliche Beziehungen (z. B. bevorzugte Beschäftigung von engen Verwandten oder Freunden)
- Beteiligung an Aktivitäten, die in Konkurrenz zu den Interessen unseres Unternehmens stehen
- Nutzung von Eigentum, Informationen oder Ressourcen des Unternehmens zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil anderer
- Beschäftigung außerhalb des Unternehmens, welche die eigene Arbeitsleistung negativ beeinflusst oder negative Auswirkungen auf unser Unternehmen hat
- Entgegennahme von persönlichen oder finanziellen Vorteilen aus Leistungen für Lieferanten, Kunden oder andere Geschäftspartner

Wenn wir in eine solche Situation geraten, legen wir unseren möglichen Interessenkonflikt offen, indem wir dies frühzeitig unserem Vorgesetzten mitteilen und mit ihm abstimmen, wie wir uns konkret verhalten sollen.



Was bedeutet das für uns?

Wir vermeiden Aktivitäten, aus denen ein Interessenkonflikt mit dem Unternehmen tatsächlich oder scheinbar entsteht.

Wir arbeiten mit den Lieferanten, Kunden und sonstigen Parteien unserer Geschäftstätigkeit in objektiver, professioneller und fairer Art und Weise.

Wir akzeptieren keinerlei persönliche Zahlungen, Gebühren, Darlehen oder Services von Personen oder Firmen als Bedingung dafür, dass Lenzing mit ihnen geschäftlich tätig wird.

Wir benutzen das Unternehmen nicht für eine unzulässige persönliche Bereicherung oder zur Veruntreuung von Vermögen des Unternehmens.

Wenn wir uns bei anderen Unternehmen beteiligen oder in Aufsichts- oder Fachgremien aktiv werden wollen, dann legen wir dies gegenüber unseren Vorgesetzten offen.

Verantwortung gegenüber unseren Aktionärinnen und Aktionären

Vertrauliche Informationen, Insiderwissen, geistiges Eigentum, Patente

Rechte an geistigem Eigentum einschließlich Patenten, Marken, Urheberrechten, Geschäftsgeheimnissen, Innovationen, Ideen und Know-how sind im Unternehmen als vertrauliche Information gekennzeichnet. Sie sichern unseren Vorsprung am Markt. Deshalb hüten wir diese und geben sie nicht unbefugt weiter bzw. schützen sie vor unbefugter Einsicht. Das gilt für digitale, handschriftliche und mündliche Informationen.

Unsere Geschäftspartner können sich auf unsere Zuverlässigkeit und auf unsere Verschwiegenheit im Umgang mit vertraulichen Informationen verlassen. So, wie auch wir ihnen in dieser Hinsicht vertrauen.

Informationen, die Einfluss auf den Aktienkurs unseres Unternehmens haben können und (noch) nicht öffentlich bekannt sind, behandeln wir absolut vertraulich und geben sie nicht unbefugt weiter – auch nicht an enge Vertraute oder Familienangehörige.

Hinweis: Alle Informationen in Bezug auf das Unternehmen müssen als vertraulich angesehen werden, sofern sie nicht veröffentlicht oder auf andere Weise rechtmäßig an die Öffentlichkeit getragen wurden.

Management von Buchhaltung und Unterlagen

Korrekte Geschäftsunterlagen sind eine wesentliche Voraussetzung für die gute Geschäftsführung des Unternehmens sowie für den Erhalt und Schutz des Vertrauens von Anlegern. Unsere Buchführungsunterlagen und Belege beschreiben und spiegeln die Natur der jeweiligen Transaktion wahrheitsgemäß und vollständig wider.



Was bedeutet das für uns?

Wir gehen sorgsam mit Informationen aller unserer Geschäftsangelegenheiten um, zum Beispiel tauschen wir kritische Geschäftsinformationen nur mit den Personen aus, die diese Informationen unbedingt kennen müssen (= Need-to-know Prinzip).

Wir beachten stets die technischen und organisatorischen Sicherheitsvorkehrungen, die wir zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen getroffen haben.

Wir machen keine Angaben oder Einträge in Berichten, Arbeitszeiterfassungen oder Rechnungen, die nicht im Einklang mit geltenden lokalen Gesetzen oder Vorschriften sind.

Kommunikation & Medienanfragen

Die konsequente Übermittlung von Nachrichten ist von großer Bedeutung für das Unternehmen. Die Abteilung für Unternehmenskommunikation ist dafür verantwortlich, Anfragen zu kommentieren und Informationen mit der Öffentlichkeit, den Medien und ähnlichen Stakeholdern zu teilen.

Spezielle Anfragen zu Produkten werden vom Technischen Kundenservice, der Produktsicherheit oder anderen Experten, z. B. aus Wissenschaft und Forschung, übernommen.

Hinweis: Alle Angaben zu Lenzing sowie zu unseren Produkten und Leistungen müssen korrekt sein, sowie offen und ausgewogen präsentiert werden.

Schutz des Eigentums und Vermögens unseres Unternehmens

Mit unserem Engagement und unseren Leistungen schaffen wir täglich neue materielle und ideelle Vermögenswerte. Unsere Erfindungen und Entwicklungen sind wertvolle Teile unserer Vermögenswerte. Deshalb sichern wir uns unsere innovativen Geschäftsideen und Entwicklungen, indem wir frühzeitig beachten, welche Schutzrechte angemeldet werden können.

Wir gehen umsichtig mit den Vermögenswerten von Lenzing um. Wir achten darauf, dass sie nicht für falsche Zwecke eingesetzt, verschwendet oder missbraucht werden.

Wir sind uns bewusst, dass jeder von uns dazu beiträgt, den Wert unseres Unternehmens zu erhalten und zu steigern. Wir engagieren uns deshalb, das Eigentum des Unternehmens gegen Verlust, Diebstahl und Missbrauch zu schützen.

**Was bedeutet das für uns?**

Wir beantworten keinerlei Fragen oder geben keine Stellungnahmen ab, sofern wir nicht dazu autorisiert wurden. Anfragen von Medien leiten wir an die dafür autorisierte Stelle im Unternehmen weiter.

Wir machen keine fragwürdigen oder zweifelhaften Aussagen, die Produkte und Leistungen von Lenzing betreffen.

Wir gehen sorgfältig mit Geräten, Materialien und anderweitigen Betriebsmitteln um.



Informationssicherheit & Cyber-Resilienz

Geschäftsprozesse basieren auf IT-Anwendungen und die verarbeiteten und gespeicherten Informationen stellen einen sehr hohen Wert für unser Unternehmen dar. Wir wissen, dass unzureichend geschützte Informationen existenzbedrohend sein können und unternehmen deshalb große Anstrengungen, um die Sicherheit und die Zuverlässigkeit unserer IT-Systeme zu gewährleisten.

Wir bewerten regelmäßig unsere IT-Lösungen (Hardware, Software, Dienstleistungen) nach der Art und dem Umfang der unterschiedlichen Verarbeitungen und der damit zusammenhängenden Risiken, um einen geeigneten Schutz am Stand der Technik und der Prozessgestaltung zu gewährleisten und unsere Cyber-Resilienz stärken.



Was bedeutet das für uns?

Wir machen uns mit unseren internen Schutzmaßnahmen vertraut, ebenso wie mit unseren entsprechenden Direktiven, bleiben wachsam und übernehmen bei unserer täglichen Arbeit persönliche Verantwortung für die Sicherheit und den Schutz von Daten und IT-Systemen.

Technik kann nicht alles. Wir sind die beste Firewall. Wir agieren verantwortungsvoll und tragen tatkräftig dazu bei, dass unser Unternehmen sicher bleibt.

Sicherheitsbedenken oder Betrügerische Aktivitäten (Emails, Anrufe etc.) melden wir unverzüglich an die zuständige Lenzing IT Security Stelle.

Einhaltung unserer Verhaltensgrundsätze



Einhaltung unserer Verhaltensgrundsätze

Es ist unsere gemeinsame Aufgabe, uns für die Einhaltung unserer Verhaltensgrundsätze stark zu machen.

In jedem Bereich unseres globalen Netzwerks ist es von größter Bedeutung, dass alle Mitarbeiter:innen die gesetzlichen Bestimmungen, ethischen Werte sowie den Kodex des Unternehmens verbindlich befolgen.

Nachdenken, das Gespräch suchen!

Wenn wir unsicher sind, wie wir entscheiden oder handeln sollen, holen wir Rat ein. Die jeweilige Führungskraft ist der erste Ansprechpartner für die Mitarbeiter:innen. Unsere Compliance-Experten unterstützen Führungskräfte und Mitarbeiter:innen jederzeit.

Verantwortung zeigen!

Niemand steht über dem Gesetz und ethische Verstöße sind niemals zu akzeptieren. Ein einziger Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex, unsere Direktiven oder gegen das Gesetz kann unserem Ruf massiv schaden oder sogar der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit und somit die Arbeit vieler gefährden. Daher erwartet Lenzing, dass jeder von uns zum Schutz des Unternehmens beiträgt.



Was bedeutet das für uns?

Wir kennen die Regeln und leben nach ihnen. Wir sind mit den externen und internen Anforderungen, die unsere Pflichten in der Arbeit betreffen, vertraut und befolgen diese.

Wir handeln nach den Grundsätzen von Ehrlichkeit und Integrität. Wir verstoßen niemals gegen das Gesetz, diesen Kodex oder eine andere Lenzing Richtlinien. Wir können nicht unter Druck gesetzt werden oder sogar gezwungen werden, gegen unsere Grundsätze zu verstoßen.

Wir sind mit dem Kodex und allen Anforderungen an unsere Rolle/n vertraut.

Wir suchen Hilfe, wenn wir unsicher sind oder Zweifel an unseren rechtlichen Pflichten oder der Angemessenheit unseres Verhaltens in einer Situation haben.

Wir handeln nach unserem gesunden Menschenverstand. Wir denken bevor wir handeln.

Einhaltung unserer Verhaltensgrundsätze

Bedenken äußern!

Wir alle sind aufgefordert, aufmerksam zu sein, hinzusehen und zu melden, wenn wir den Verdacht haben, dass gegen unsere Werte und Verhaltensgrundsätze verstoßen wird. So kann das Unternehmen frühzeitig Fehler verhindern, Risiken abwehren bzw. Missstände abstellen.

Jeder, der einen Hinweis meldet, ist durch entsprechende Prozesse und Direktiven geschützt und darf nicht benachteiligt werden. Nachteile zu befürchten haben lediglich Personen, die bewusst falsche Vorwürfe behaupten; sie müssen mit entsprechenden Konsequenzen rechnen.

Meldungen können persönlich oder auch mithilfe unseres elektronischen Systems mitgeteilt werden (Tell us). Compliance-Meldung können auch anonym abgegeben werden.

Kontaktstellen für Beratung und Hinweise:

- Vorgesetzte
- Group Compliance Office in Österreich
- Lokales Compliance Office, bzw. Compliance Manager
- Zuständige zentrale Fachabteilung oder Vor-Ort Fachexperte
- „Tell us“ - elektronisches System via Internet



Was bedeutet das für uns?

Wir äußern unsere Bedenken, wenn wir ein Verhalten erkennen, das möglicherweise gegen geltendes Recht, diesen Kodex oder unsere Richtlinien verstößt.

Wir dulden keinerlei Einschüchterung oder vergeltende Maßnahmen gegen Mitarbeiter:innen, die in gutem Glauben eine Meldung einbringen.

Verantwortlichkeiten

Erlass und Änderungen des Kodex

Der Vorstand des Unternehmens und der Group Compliance Officer sind dafür verantwortlich, den Kodex freizugeben und zu erlassen. Unser Kodex wird regelmäßig vom Group Compliance Officer überprüft, um festzustellen, ob aufgrund von Änderungen bei Gesetzen oder Bestimmungen sowie Änderungen in unserer Geschäftstätigkeit, Überarbeitungen notwendig sind. Jegliche Änderungen des Kodex werden vom Vorstand des Unternehmens genehmigt.

Direktiven, Richtlinien, Vorgaben und Normen

Dieser Kodex behandelt keineswegs alle Themen in Bezug auf Verhalten am Arbeitsplatz. Das Unternehmen verfügt über zusätzliche Direktiven, Normen, Richtlinien und Vorgaben, die als weitere Orientierungshilfe zusätzlich zum Kodex gelten und Verhaltensaspekte behandeln, die diesen Kodex ergänzen.

Ausführliche Informationen über Geschäftsethik und Compliance, weitergehende Direktiven, Richtlinien, Kontaktstellen und Ansprechpartner sowie nützliche Links sind für unsere Mitarbeiter:innen in LenzingConnect zu finden.

Disziplinarmaßnahmen bei Verstößen gegen den Kodex/Gesetze

Alle Mitarbeiter:innen sind aufgefordert, im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit im Namen des Unternehmens, Gesetze, den Kodex sowie weitergehende Richtlinien und Direktiven einzuhalten. Fahrlässige oder sogar gewollte Verstöße gegen Gesetze, diesen Kodex oder unsere Direktiven und Richtlinien können zu Disziplinarmaßnahmen gemäß lokal geltendem Recht, Unternehmensvereinbarungen und entsprechenden Verträgen führen.

Das Unternehmen behält sich das Recht vor, Straf- oder Zivilverfahren gegen Täterinnen und Täter einzuleiten.



www.lenzing.com

Herausgegeben von
Lenzing Aktiengesellschaft
4860 Lenzing, Austria
Alle Rechte vorbehalten

Date: January 2023

Es gilt die derzeit im Intranet/Internet verfügbare Version.