

Lenzing

Innovative by nature



Global

**หลักจรรยาบรรณ
ธุรกิจสากล**

www.lenzing.com

บทนำ

เรียน เพื่อนพนักงาน

เรามองว่าตนเองเป็นแชมป์ยืนต้นความยั่งยืน โดยการสร้างสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ เศรษฐกิจของการทำธุรกิจอย่างรอบคอบ และเราไม่เคยเหน็ดเหนื่อยในการขับเคลื่อนให้เกิดความเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมสิ่งทอและผ้าไม่ถักทอทั่วโลกจากแนวตรงเป็นหมุนเวียน การกระทำที่ยั่งยืนของเราเกิดขึ้นจากความรู้สึกรับผิดชอบต่อโลกและผู้คนของเราอย่างลึกซึ้ง ซึ่ง ตลอดจนความปรารถนาที่จะดำเนินการในลักษณะที่คนรุ่นต่อไปจะภาคภูมิใจในตัวเรา

ความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสังคมนี้ ขึ้นอยู่กับความจริงที่ว่า เราในฐานะพนักงานของ Lenzing ปฏิบัติตามกฎหมายและแนวทางโดยไม่ข้อยกเว้น ความเชื่อใจจากลูกค้าและพันธมิตรที่มีต่อบริษัทและผลิตภัณฑ์ของเรานั้น เป็นทรัพย์สินสมบัติอันทรงคุณค่าที่ต้องรักษาเอาไว้

หลักจรรยาบรรณนี้เป็นมากกว่าการปฏิบัติตามกฎหมาย และเป็นตัวกำหนดกรอบการทำงานที่เราต้องการทำงานร่วมกันในแต่ละวันเอาไว้อย่างชัดเจน ในฐานะคณะกรรมการบริหารของ Lenzing เรายึดมั่นในวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดกว้างและซื่อสัตย์เสมอ และพยายามทำให้เป็นแบบอย่างในทุกๆวัน นั่นคือเหตุผลว่าทำไมเราจึงจัดทำหลักจรรยาบรรณนี้ ขึ้นเป็นรูปธรรมและสามารถปฏิบัติได้จริงมากที่สุด ซึ่งมันเป็นสิ่งสำคัญสำหรับเรา นอกจากนี้ ยังช่วยในการทำงานประจำวันของเราอย่างแท้จริงอีกด้วย ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามาตรฐานที่เรากำหนดขึ้นเองนั้น อยู่ในระดับสูง และให้พื้นที่สำหรับการตัดสินใจโดยบุคคลคนเดียวเพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและเด็ดขาด และในขณะที่เดียวกันก็มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องด้วย หลักจรรยาบรรณนี้ จึงเปลี่ยนค่านิยมองค์กรของเราให้เป็นคำแนะนำสำหรับการลงมือทำที่นำไปปฏิบัติจริงได้

หลักจรรยาบรรณของเราเป็นตัวกำหนดวัฒนธรรมองค์กรของเรา ในฐานะคณะกรรมการบริหาร เราให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจสากลของ Lenzing ดังนั้น ร้องขอให้พวกเราทุกคนปฏิบัติตามและสอดคล้องกับกฎของเราอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

เราขอขอบคุณเป็นอย่างสูง สำหรับการสนับสนุนของคุณ!

Stephan Sielaff Robert van de Kerkhof Christian Skilich Nico Reiner



สารบัญ

ข้อมูลการติดต่อ

ข้อมูลการติดต่อ

แผนกกฎหมาย ทรัพย์สินทางปัญญา (IP) และการปฏิบัติตามกฎ

โทรศัพท์: +43 76 72 701-30 03

อีเมล: compliance@lenzing.com

Webformular:

<https://www.bkms-system.net/bkwebanon/report/clientInfo?cin=12len14&c=-1&language=tha>

1. การกิจและค่านิยมองค์กรของเรา	4
2. เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณ	6
3. เกี่ยวกับความรับผิดชอบของเรา	8
4. ผู้คน	12
5. โลก	18
6. กำไร	23
7. การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเรา	31
8. ความรับผิดชอบ	34

ภารกิจและค่านิยม องค์กรของเรา

ค่านิยมองค์กรของเราเชื่อมโยงกับการมุ่งเน้นเชิงกลยุทธ์ของเราในการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า เรามีส่วนร่วมในสังคมโดยเชื่อมโยงกลยุทธ์ของเรากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างชัดเจน (Sustainable Development Goals, SDGs) อย่างชัดเจน*

ภารกิจของเรานับว่าเราเป็นใครและเราปรารถนาอะไร ภารกิจกำหนดกลยุทธ์ของเราและเป็นต้นแบบสำหรับการตัดสินใจให้แก่เรา

เราเป็นใคร

- Lenzing สนับสนุนการผลิตเส้นใยชนิดพิเศษที่รับผิดชอบต่อระบบนิเวศ ด้วยการผลิตเส้นใยจากวัสดุที่ยั่งยืนหรือวัสดุรีไซเคิล
- โซลูชันผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีที่เป็นนวัตกรรมของ Lenzing Group ทำให้ผลิตภัณฑ์ของเราเป็นพันธมิตรและเป็นผู้นำในตลาดโลก ในการผลิตสิ่งทอและผ้าไม่ถักทอ และเป็นแรงผลักดันให้เกิดการพัฒนาใหม่ ๆ มากมาย
- Lenzing มุ่งมั่นที่จะใช้และแปรรูปทรัพยากรทั้งหมดอย่างมีประสิทธิภาพ และนำเสนอโซลูชันสำหรับเปลี่ยนโฉมอุตสาหกรรมสิ่งทอและผ้าไม่ถักทอให้ไปในทิศทางเดียวกันเพื่อไปสู่เศรษฐกิจแบบหมุนเวียน



* ประเทศสมาชิกของสหประชาชาติได้กำหนดเป้าหมาย 17 ประการสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนระดับโลกด้วยวาระการพัฒนา 2030

ภารกิจและค่านิยม องค์กรของเรา

ภารกิจของเรา

ในฐานะบริษัทระดับโลกที่ดำเนินงานด้านโซลูชันที่ยั่งยืน Lenzing ได้เปลี่ยนคาร์บอนไดออกไซด์ และแสงแดดให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่มากด้วยประโยชน์ใช้สอย ให้คุณค่าทางอารมณ์ และมีสุนทรียภาพ เพื่อให้ผู้คนทั่วโลกมีทางเลือกที่เป็นธรรมชาติ

เราสร้างคุณค่าด้วยผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นนวัตกรรม เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีคุณภาพสูง เราทำงานบนพื้นฐานของหลักการที่ยั่งยืนและสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด เราปรับปรุงรอยเท้านิเวศของเราเองและของพันธมิตรของเรา ตลอดทางของห่วงโซ่อุปทานที่มีมูลค่าเพิ่ม เราสร้างโอกาสในการเรียนรู้และเติบโตแก่พนักงานของเราที่มีความผูกพันในระดับสูง

มาตรฐานสากลระดับโลก

กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact, UNGC)* เป็นหนึ่งในโครงการริเริ่มที่สำคัญที่สุดในโลกสำหรับการกำกับดูแลกิจการอย่างมีความรับผิดชอบ ในฐานะสมาชิก เรามุ่งมั่นที่จะรักษาสีทิมมนุษยชน เคารพสิทธิของพนักงานและตัวแทน ปกป้องสิ่งแวดล้อม สร้างการแข่งขันที่เป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หลักการของ UN Global Compact รวมอยู่ในกลยุทธ์ของเรา และด้วยเหตุนี้ จึงรวมเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรของเราด้วย เราเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับความพยายามในการนำหลักการเหล่านี้ ไปใช้อย่างสม่ำเสมอสำหรับทุกประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

เนื่องจากเป็นอีกริเริ่มการหนึ่งที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลสำหรับการติดตามและการรายงานของเรา เราจึงจัดทำรายงานความยั่งยืนของเราให้สอดคล้องตามแนวทางของ Global Reporting Initiative (GRI)**

* บริษัทและองค์กรมากกว่า 19,000 แห่งจากภาคประชาสังคม การเมือง และสถาบันการศึกษาในกว่า 170 ประเทศเป็นสมาชิกของ UN Global Compact

** แนวทางของ GRI ให้มาตรฐานสำหรับการรายงานความยั่งยืนขององค์กร จึงทำให้สามารถเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่บรรลุไปแล้วได้

เกี่ยวกับหลัก จรรยาบรรณ

2

วิธีดำเนินธุรกิจของเรามีความสำคัญเทียบเท่ากับธุรกิจที่เรากำลังทำอยู่ หลักจรรยาบรรณธุรกิจ ("หลักจรรยาบรรณ") ฉบับนี้ แสดงให้เห็นว่ากิจกรรมและการตัดสินใจของเรานั้นยึดตามภารกิจและค่านิยมองค์กรของเราอย่างไร และช่วยให้เราดำเนินธุรกิจไปในทิศทางที่ถูกต้อง

หลักจรรยาบรรณสร้างกรอบการทำงานที่มีมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ซึ่งเราทุกคนต้องปฏิบัติ นอกจากนี้ ยังให้แนวทางและคำสั่งที่ชัดเจนในแต่ละประเด็นและหัวข้อที่ต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษ เช่น การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การฟอกเงินและการต่อต้านการก่อการร้าย การปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชน มาตรฐานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หลักจรรยาบรรณนี้ ทำหน้าที่ปกป้องบุคคลและบริษัท

ขนบธรรมเนียมท้องถิ่นและข้อมูลเฉพาะในธุรกิจของเราต้องการกฎและแนวทางเพิ่มเติมในเชิงลึก กฎและแนวทางเหล่านี้ มีผลบังคับใช้สำหรับเราทุกคน

Lenzing มุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืนในทุกด้าน ดังนั้น หลักจรรยาบรรณนี้ จึงได้แสดงกฎสำหรับการประพฤติปฏิบัติของเรา โดยกำหนดไว้ดังนี้ :

ผู้คน เป็นเรื่องเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและวัฒนธรรมของเรามีต่อพนักงาน ต่อพันธมิตรทางธุรกิจของเราตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน และเพื่อการมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่นในเชิงบวก

โลก เป็นเรื่องเกี่ยวกับความมุ่งมั่นในการลดผลกระทบเชิงลบโดยการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในขีดจำกัดความปลอดภัยของโลก และสร้างผลกระทบเชิงบวกผ่านนวัตกรรมของกระบวนการ ผลิตภัณฑ์ และโซลูชันที่ยั่งยืน

กำไร เป็นเรื่องของความสำเร็จทางเศรษฐกิจของเรา เนื่องจากสิ่งนี้ ทำให้เราสามารถสานต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและระบบนิเวศต่อไปได้ในระยะยาว

ส่วน "การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา" ให้ข้อมูลว่าเราทุกคนสามารถมีส่วนร่วมกับการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเราได้อย่างไร และเราจะทำอะไรได้บ้างหากเราสังเกตเห็นหรือสงสัยว่ามี การละเมิด



เกี่ยวกับหลัก จรรยาบรรณ

2

บริษัทกำหนดให้พนักงานทุกคน หัวหน้างาน ผู้นำ และผู้จัดการทุกคนต้องแสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์

หัวหน้างาน ผู้นำ และผู้จัดการต้อง

- ปลุกฝังวัฒนธรรมการเปิดกว้าง การปฏิบัติตามกฎ และการดำเนินการที่มีจริยธรรม
- สร้างสภาพแวดล้อมที่พนักงานสามารถตั้งคำถามและแจ้งข้อกังวลได้
- ป้องกันมิให้มีการตอบโต้เอาคืนกับพนักงานที่แจ้งข้อกังวล

หัวหน้างานต้องทำให้แน่ใจด้วยว่าพนักงานมีความคุ้นเคย เข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทาง กฎ และหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ ของเรา

เราทุกคนจำเป็นต้องทำความคุ้นเคยกับกฎ มีส่วนร่วมในการฝึกอบรมอย่างกระตือรือร้น ขอคำแนะนำในเวลาที่เหมาะสมเมื่อจำเป็น เอาใจใส่ และพูดคุยอย่างเปิดเผยเมื่อเราเห็นว่ายังมีช่องว่างให้ปรับปรุงได้

หลักการของเราไม่ได้สิ้นสุดแค่ที่หน้าประตูบริษัท เราคาดหวังพฤติกรรมที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีจริยธรรมจากพันธมิตรทางธุรกิจของเรา ตลอดห่วงโซ่อุปทานของเรา

หมายเหตุ:

"เรา" หมายถึงพนักงานทุกคนรวมทั้งพนักงานฝึกหัด นักศึกษาฝึกงาน หัวหน้างาน ผู้จัดการ ผู้อำนวยการ สมาชิกคณะกรรมการ ตัวแทน และบุคคลอื่น ๆ ทั้งหมดที่ทำงานให้กับหรือในนามของ Lenzing Group

เกี่ยวกับความ รับผิดชอบ ของเรา



เกี่ยวกับความ รับผิดชอบ ของเรา

เราทุกคนที่ Lenzing ทราบดีว่าเราเป็นส่วนหนึ่งของสังคม

เราสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์จากไม้ ซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่ไขแล้วเกิดทดแทนได้ เราในฐานะผู้บุกเบิกนวัตกรรม เป็นพันธมิตรในตลาดผลิตภัณฑ์สิ่งทอและผ้าไม้ถักทอระดับโลก และผลักดันให้เกิดการพัฒนาทางเทคโนโลยีมากมาย

เราทำงานร่วมกับลูกค้าและพันธมิตรของเราในการค้นหาโซลูชันเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ของเรา

เราคิดถึงประเด็นทางสังคม เศรษฐกิจ ระบบนิเวศ และวัฒนธรรม ตลอดจนพิจารณาประเด็นเหล่านี้ ขณะเราทำการติดต่อทางธุรกิจและทำการตัดสินใจ

เรามีสมาชิกในโครงการริเริ่ม เครือข่าย และสมาคมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมของเรา เราให้คุณค่ากับการสนทนาภายในกลุ่มเหล่านี้ การอภิปรายที่เป็นการถกเถียง และโอกาสในการเปลี่ยนมุมมอง พัฒนาแนวคิดใหม่ ๆ และขับเคลื่อนนวัตกรรม



เกี่ยวกับความ รับผิดชอบ ของเรา

เราทุกคนที่ **Lenzing** มองว่ากฎหมายเป็นเสาหลักที่สำคัญของความเจริญรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจทั่วโลก

ความเป็นผู้นำของบริษัท

หัวข้อทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม ประเด็นทางสังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG – สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ) เป็นองค์ประกอบสำคัญของกลยุทธ์ของ Lenzing ตลอดจนการวางแผนระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวของเรา

ในเรื่องนี้ เราทราบดีว่าความซื่อสัตย์ ซื่อเสียดที่ดี และความสามารถในการทำกำไรของเรานั้นขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพของผู้บริหารระดับสูง ผู้นำ พนักงาน และพันธมิตรทางธุรกิจของเราที่ดำเนินการในนามของเรา

เราต้องการเพิ่มคุณค่าของบริษัทในระยะยาวด้วยการสนับสนุนการปลูกฝังอนาคตที่ยั่งยืนสำหรับสังคม ด้วยวัฒนธรรมองค์กรด้านการทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

เราติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชน และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพอากาศที่บังคับใช้ ไม่เพียงแต่กับตัวเราเท่านั้น แต่ยังรวมถึงซัพพลายเออร์ของเราและภายในห่วงโซ่อุปทานของเราด้วย เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะองค์กรของเรา

เรามีระบบการจัดการสำหรับหัวข้อที่มีสาระสำคัญทั้งหมด และเรากำหนดบทบาทและความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจนโดยเริ่มจากคณะกรรมการบริหาร

การสนทนากับการเมืองและสังคม

เราใช้โอกาสต่าง ๆ มากมายเพื่อสร้างการสนทนาที่มีคุณค่าและสร้างสรรค์กับผู้เชี่ยวชาญ สถาบันหน่วยงานของรัฐ และองค์กรนอกภาครัฐ (NGO) เราต้องการร่วมวาทกรรมทางการเมืองและมีส่วนร่วมในการวัดผลกระทบของการตัดสินใจในวันนี้ ที่มีต่ออนาคต เช่น เมื่อเป็นเรื่องของการปรับเปลี่ยนโครงสร้างด้านธุรกิจและอุตสาหกรรมที่เราจัดหาผลิตภัณฑ์ให้อยู่ เพื่อให้เป็นอุตสาหกรรมแบบหมุนเวียน เราแสดงความคิดเห็นและยึดข้อเท็จจริงเป็นหลัก

ในฐานะบริษัทที่ดำเนินงานอยู่ทั่วโลก เราปฏิบัติตามกฎหมาย กฎศรัทธา และแนวทางที่เทียบเคียงได้ทั้งหมดในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ เรายอมทำตามประเพณีวัฒนธรรมในขอบเขตที่สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่น

การเคารพสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนเป็นสิ่งสำคัญสำหรับเราและไม่สามารถยอมให้มีการละเมิดได้ เราคำนึงถึงหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลเมื่อพูดถึงเรื่องการทำงานให้สอดคล้องตามองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization, ILO)

เกี่ยวกับความ รับผิดชอบ ของเรา

ความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน

เราต้องการจับตาดูความเสี่ยงของการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างใกล้ชิด รวมถึงการละเลยพันธสัญญาด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งที่สถานประกอบการของเราเองและภายในห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด ดังนั้น เราจึงปฏิบัติตามมาตรฐานทางกฎหมายโดยตลอด

เราชี้แจงตั้งแต่ระยะแรกของกระบวนการคัดเลือกที่มีความโปร่งใสว่าบุคคลที่มีโอกาสเข้ามาเป็นพันธมิตรทางธุรกิจต้องมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดในระดับสูง เราบังคับให้พันธมิตรของเราปฏิบัติตามจรรยาบรรณซัพพลายเออร์สากลของ Lenzing เพื่อให้แน่ใจว่าองค์กรของพันธมิตรเหล่านี้ มีโครงสร้างสอดคล้องกับมาตรฐานระดับสูงเพื่อความยั่งยืนและพฤติกรรมที่มีจริยธรรม

หากเราพบว่าซัพพลายเออร์ละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ Lenzing จะร้องขอ/สนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ดำเนินการแก้ไข หากซัพพลายเออร์รายดังกล่าวไม่สามารถดำเนินการแก้ไขได้ Lenzing อาจระงับหรือยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามลำดับ

ข้อบังคับด้านภาษีและศุลกากร และข้อจำกัดการค้าระดับโลก

Lenzing จัดทำใบแจ้งยอดภาษีที่ต้องและตรงเวลา บริษัทไม่ใช้กลยุทธ์การหลีกเลี่ยงภาษีที่ละเมิดกฎหมายหรือผิดกฎหมาย การจัดการศุลกากรและการค้าต่างประเทศเชิงรุกของเรามีเป้าหมายเพื่อสร้างเสถียรภาพด้านอุปทานในระดับสูง เราทราบดีว่าการค้าโลกย่อมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ข้อบังคับและข้อจำกัดทางการค้าต่างประเทศในปัจจุบันส่งผลกระทบต่อข้อมูลทางธุรกิจของเรา เรามองว่าตนเองเป็นพลเมืองของโลก ดังนั้นจึงเป็นเรื่องปกติที่เราจะสนับสนุนการค้าว่าบาตรที่มีเหตุมาจากการเมืองในธุรกิจประจำวันของเราโดยปฏิบัติตามมาตรการคว่ำบาตรที่บังคับใช้ในปัจจุบันตลอดเวลา

การป้องกันการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

Lenzing สนับสนุนความคิดริเริ่มระดับชาติและระดับนานาชาติที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อต่อสู้กับการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายโดยบังคับใช้ข้อกำหนดเฉพาะด้านการฟอกเงินอย่างรอบคอบ และรวมข้อกำหนดเหล่านี้ เข้ากับกระบวนการทางธุรกิจของเราด้วย

ผู้คน
โลก
ทำอะไร



ผู้คน โลก กำไร

ความรับผิดชอบต่อสังคมและวัฒนธรรม

เราทุกคนที่ Lenzing ปฏิบัติต่อผู้คนทั้งหมดด้วยความเคารพอย่างสูง และทำประโยชน์ให้สังคมอย่างแท้จริง

พนักงานของเราเป็นผู้นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ ผู้ริเริ่มนำแนวคิดเหล่านั้นมาใช้ในงานประจำวัน และเป็นผู้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยบริการที่เป็นเลิศ เราพยายามส่งเสริมสภาพแวดล้อมซึ่งจะทำให้ Lenzing เป็นสถานที่ที่ยอดเยี่ยมสำหรับการทำงาน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะ

- ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกันและการสร้างทีม
- สร้างโอกาสในการเรียนรู้และเติบโตให้แก่พนักงานของเราที่มีส่วนร่วมกับองค์กรสูง
- สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ครอบคลุม ซึ่งสมาชิกในทีมทุกคนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมได้อย่างเต็มที่โดยไม่จำเป็นต้องคำนึงถึงภูมิหลังของแต่ละคน
- มีส่วนร่วมในการนำแนวคิดด้านความเท่าเทียมและความหลากหลายมาใช้ในหลักปฏิบัติด้านค่าตอบแทน
- เสนอสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะสำหรับพนักงานและใช้กฎหมายด้านความปลอดภัยและสุขภาพที่เกี่ยวข้อง
- จ่ายค่าจ้างให้พนักงานทุกคนตามค่าครองชีพที่เหมาะสม ครบถ้วน และตรงเวลา และจ่ายค่าล่วงเวลาให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี
- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานท้องถิ่นทั้งหมด โดยเฉพาะเรื่องอายุขั้นต่ำ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการห้ามใช้แรงงานเด็ก
- ทำให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนทำงานด้วยความสมัครใจ โดยปราศจากการบีบบังคับ
- ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะเมื่ออยู่บนพื้นฐานทางกฎหมายเท่านั้น และเพื่อวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้อย่างโปร่งใสล่วงหน้า
- ปกป้องการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลด้วยมาตรการเชิงเทคนิคและเชิงบริหารจัดการที่เหมาะสม เพื่อให้แน่ใจว่าการประมวลผลดังกล่าวเคารพสิทธิของเจ้าของข้อมูลอย่างครบถ้วน
- รับรองสิทธิของพนักงานที่สามารถจัดตั้งหรือเข้าร่วมองค์การหรือสมาคม เช่น สหภาพแรงงาน และองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานได้โดยสอดคล้องตามกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้
- ดำเนินมาตรการกับซัพพลายเออร์และภายในห่วงโซ่อุปทานของเรา เพื่อรักษามาตรฐานทางสังคม
- มีส่วนร่วมกับสังคมอย่างแท้จริง เพื่อประโยชน์ของทุกคน

ผู้คน โลก ทำอะไร

ความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้

ความร่วมมือที่ดีทำให้เรามีพลังในการมุ่งสู่ผลการดำเนินงานที่โดดเด่นและผลลัพธ์ที่ดีที่สุด การเคารพซึ่งกันและกันเป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องมีก่อนทำการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและมุมมองที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่สร้างแรงบันดาลใจและสร้างแรงจูงใจสำหรับพวกเราทุกคน เราเรียนรู้จากประสบการณ์และข้อมูลเชิงลึกตลอดจนจากความผิดพลาดที่เราทำขึ้น

ความเคารพ

พนักงานทุกคนสนับสนุนพฤติกรรมของแต่ละคนเพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือในลักษณะที่มีการเคารพซึ่งกันและกันและมีขั้นดีธรรม การล่วงละเมิดใดก็ตามเป็นการทำลายคุณค่าของบุคคล ดังนั้นเราจึงปฏิเสธพฤติกรรมใดก็ตามทั้งหมดที่อาจนำไปสู่ความเกลียดชัง ความก้าวร้าว หรือความเสื่อมทรามต่อเพื่อนร่วมงาน พันธมิตรทางธุรกิจ หรือลูกค้าของเราอย่างเด็ดขาด

ความเป็นส่วนตัวของแต่ละบุคคล

ในโลกของเรานั้น สามารถประเมินและใช้งานข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว เราปกป้องข้อมูล เช่น ข้อมูลการเข้าสู่ระบบ รายการโทรศัพท์และวันเกิด รูปภาพและวิดีโอ ข้อมูลธนาคาร หรือรายละเอียดผู้สมัครงาน เนื่องจากการปกป้องข้อมูลเป็นสิทธิขั้นพื้นฐาน เราคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เจ้าของมอบหมายให้เราเพื่อใช้สำหรับวัตถุประสงค์เฉพาะและได้รับอนุญาตเท่านั้น และด้วยการเคารพสิทธิของเจ้าของข้อมูล เรารวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากบุคคลโดยตรง หากเป็นไปได้ และด้วยความโปร่งใสในวิธีการใช้งาน



เรื่องนี้มีคามหมายต่อพวกเรา อย่างไร

เราปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ

เมื่อทำงานร่วมกัน เรามองหาแนวคิด มุมมอง และแนวทางที่แตกต่างกันอย่างกระตือรือร้น เรารับฟังและเราพยายามเรียนรู้จากผู้อื่น

เราเปิดรับการวิพากษ์วิจารณ์และมองว่าเป็นการสนทนาเพื่อการปรับปรุง

เราระบุข้อผิดพลาดอย่างตรงไปตรงมาและซื่อสัตย์

เราเคารพสิทธิของผู้อื่นเมื่อต้องจัดการกับข้อมูลส่วนบุคคลของพวกเขา และเราปฏิเสธทุกสิ่งที่ขัดกับเรื่องนี้

เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลจากการละเมิดที่อาจเกิดขึ้น โดยปฏิบัติตามมาตรฐานด้านการรักษาความปลอดภัยที่กำหนดไว้ล่วงหน้าและใช้มาตรการเชิงเทคนิคและเชิงบริหารจัดการที่เหมาะสม

ผู้คน โลก ทำอะไร

การหลอมรวมเป็นหนึ่งใน ความหลากหลาย และโอกาสเท่าเทียมกัน

Lenzing ในฐานะบริษัทระดับโลก ได้ประโยชน์จากความหลากหลายของพนักงาน ซึ่งท้าทายกันทุกวันด้วยความเคารพ และเรียนรู้ที่จะพัฒนาการทำงานเป็นทีมด้วยมุมมองและแนวทางใหม่

โอกาสเท่าเทียมกันจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อทุกคนได้รับการยอมรับและถูกรวมเข้าด้วยกัน และนี่ก็เป็นเหตุผลที่เราไม่ยอมให้เกิดการเลือกปฏิบัติในเรื่องต่อไปนี้ ตัวอย่างเช่น:

- เพศ
- อายุ
- มุมมองทางการเมือง
- แหล่งกำเนิด สีผิว สัญชาติ ชาติพันธุ์ ชนกลุ่มน้อย
- ศาสนาและโลกทัศน์
- ภูมิหลังทางสังคม
- รสนิยมทางเพศและอัตลักษณ์
- ความรับผิดชอบต่อครอบครัว (รวมถึงการตั้งครรภ์)
- ความพิการ
- ภาวะทางการแพทย์ที่ละเอียดอ่อน



เรื่องนี้มีคามหมายต่อพวกเรา
อย่างไร

หากเราเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติหรือคุกคามพนักงานคนใดคนหนึ่ง เราจะเข้าไปหยุดพฤติกรรมดังกล่าว



ผู้คน โลก ทำไม

วัยทำงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับและแรงงานเกณฑ์

พนักงานทุกคนทำงานด้วยความสมัครใจตลอดเวลา ตลอดจนการเริ่มต้นและการสิ้นสุดความสัมพันธ์ในการจ้างงานด้วย พนักงานทุกคนต้องมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดอายุขั้นต่ำที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนดไว้

พวกเราทุกคนต้องรับรองว่าจะไม่มีแรงงานเกณฑ์ การทำงานโดยไม่สมัครใจ การเป็นทาส หรือการค้ามนุษย์ในรูปแบบใด ๆ ก็ตามอยู่ในบริษัทของเรา

การบริจาคเพื่อการกุศลและการสนับสนุน

ความสำเร็จทางเศรษฐกิจของเรานั้นทำให้เรามีโอกาสช่วยเหลือองค์กรการกุศลผ่านการบริจาคและสนับสนุนสถาบันอื่น ๆ ในงานวิจัยและพัฒนาผ่านการให้ทุน เราบริจาคด้วยความสมัครใจโดยไม่ได้รับสิ่งใดตอบแทน และเราปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นและแนวทางที่บังคับใช้

สำหรับกิจกรรมการสนับสนุน เราคาดหวังว่าจะได้รับบริการเป็นสิ่งตอบแทน ตัวอย่างเช่น การแสดงโลโก้ Lenzing ในตำแหน่งที่โดดเด่น เราต้องการยกระดับประวัติบริษัทของเราและเสริมสร้างชื่อเสียงสาธารณะของ Lenzing ในทางบวก เราทำให้มั่นใจว่าการสนับสนุนของเรานั้นอยู่ในระดับที่เหมาะสมกับบริการที่เราตกลงกันไว้ว่าจะได้รับเป็นการตอบแทน และมีความโปร่งใส เราจัดทำเอกสารการบริจาคเพื่อการกุศลและการสนับสนุนของเรา เพื่อให้เกิดความโปร่งใส



เรื่องนี้มีความหมายต่อพวกเรา อย่างไร

หากเราเห็นว่าการเอาัดเอาเปรียบผู้อื่นในสาขาของเราหรือกับพันธมิตรทางธุรกิจของเรา เราจะพยายามอย่างเต็มที่เพื่อยุติเรื่องดังกล่าว

หากเราสังเกตเห็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือมาตรฐานแรงงาน เราก็มีหน้าที่รับผิดชอบในการชี้ให้เห็นสิ่งนี้

เราปฏิบัติตามแนวทางที่มีผลบังคับใช้ของ Lenzing ในการบริจาคเพื่อการกุศลและการสนับสนุน เราจัดทำเอกสารทุกอย่างเพื่อให้เกิดความโปร่งใส – สิ่งที่เราบริจาค บริจาคเมื่อใด และบริจาคให้ใคร การสนับสนุนถูกระบุด้วยสัญญาเสมอ

ผู้คน โลก ทำอะไร



เรื่องนี้มีความหมายต่อพวกเรา อย่างไร

สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพ

เราเชื่อมั่นว่าอุบัติเหตุนั้นสามารถป้องกันได้ เราจึงเข้าใจว่าความปลอดภัยเป็นหนึ่งในค่านิยมหลักของเรา

เราทุกคนต้องการให้การทำงานปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ สภาพแวดล้อมในการทำงานควรช่วยให้เราสามารถสร้างสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงานได้

เราร่วมมือกันทำให้มั่นใจว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานนั้นมีความปลอดภัย และเราทำงานเพื่อให้ทราบถึงอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น

เรามองว่าแนวทางความปลอดภัยของเราเป็นการป้องกัน ดังนั้นเราจึงปฏิบัติตามอย่างรอบคอบ ข้อกำหนดท้องถิ่นที่บังคับใช้กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับเรา แต่อย่างไรก็ตาม หากมาตรฐานความปลอดภัยสากลของเราสูงกว่า เราก็จะนำมาใช้

เราปฏิเสธการใช้ยาเสพติดและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ทั่วพื้นที่ของบริษัท เนื่องจากสิ่งเหล่านี้อาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยที่ยอมรับไม่ได้

เราให้ความสำคัญกับความปลอดภัยเป็นอันดับแรกเสมอ ไม่ว่าเราจะทำงานอยู่ที่ใดและทำอะไรเพื่อบริษัทอยู่ก็ตาม เราะมัดระวังและใช้หลักปฏิบัติเพื่อการทำงานอย่างปลอดภัยเสมอ

เราะมัดระวังอยู่เสมอ การให้สัญญาณตรงเวลาช่วยป้องกันไม่ให้ผู้อื่นได้รับบาดเจ็บได้

มีการแจ้งข้อกังวลด้านความปลอดภัยอย่างเปิดเผย และเราแจ้งให้เพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน และผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงานทราบ รายงานการบาดเจ็บและ „เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ“ ทันที



ผู้คน
โลก
ทำอะไร

5

ผู้คน โลก กำไร

ความรับผิดชอบต่อระบบนิเวศ

พวกเราที่ **Lenzing** ห่วงใยโลกของเรา เราคิดถึงคนรุ่นต่อไปในอนาคต และเราลงทุนในการพัฒนาเศรษฐกิจแบบหมุนเวียนอย่างต่อเนื่องและอุตสาหกรรมที่เป็นกลางต่อสภาพอากาศ

เราคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมในกิจกรรมและการตัดสินใจทางธุรกิจทั้งหมดของเรา และพยายามที่จะปรับปรุงรอยเท้าทางระบบนิเวศของเราเอง เช่นเดียวกับของพันธมิตรทางธุรกิจของเราตลอดห่วงโซ่คุณค่าของเราผ่านโซลูชันที่ก้าวหน้า

บริษัทมุ่งมั่นที่จะ

- บริหารสาขาทั่วโลกให้สอดคล้องกับกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมของสหภาพยุโรปและกฎหมายท้องถิ่น
- ดำเนินกิจกรรมทั้งหมดในรูปแบบที่รับผิดชอบต่อระบบนิเวศ
- ส่งเสริมการพัฒนาและการใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- คำนึงถึงผลกระทบทางลบด้านสิ่งแวดล้อมด้วยแนวทางแบบป้องกันไว้ก่อน
- ดำเนินตามเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่ทำหายอย่างสม่ำเสมอ และปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของเราเองอย่างต่อเนื่อง
- ลดการใช้และปล่อยสารอันตรายให้น้อยที่สุด และทำให้มั่นใจว่ามีจัดการและกำจัดสารอันตรายดังกล่าวอย่างปลอดภัย
- เริ่มใช้มาตรการที่เหมาะสม ตามแผนฉุกเฉินของเราในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์และเหตุฉุกเฉิน
- ดำเนินการเพื่อบรรเทาความเสียหายและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ผู้คน โลก ทำอะไร

เศรษฐกิจหมุนเวียน

เราใช้ไม้ที่เป็นวัตถุดิบจากธรรมชาติและนำกลับมาใช้ใหม่ได้ และนำเทคโนโลยีการผลิตแบบพิเศษมาใช้กับสถานที่ทุกแห่งและทุกเวลาที่เป็นไปได้ กล่าวคือ เราใช้วัฏจักรการผลิตแบบวงปิดให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

บรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เรามีความมุ่งมั่นอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติตามข้อตกลงปารีส* และได้กำหนดเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์สำหรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแล้ว และวางผังซัพพลายเออร์หลักเพื่อสนับสนุนเป้าหมายของเราด้วย

เราออกกับตัวเองให้ทราบถึงมาตรการปัจจุบันและมาตรการใหม่เพื่อปรับปรุงเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศของเรา และสนับสนุนเป้าหมายเหล่านั้นด้วยความมุ่งมั่นส่วนตัวของเรา หากเป็นไปได้



เรื่องนี้มีความหมายต่อพวกเรา อย่างไร

เราใช้ทรัพยากรหมุนเวียนและรีไซเคิลเพื่อปกป้องโลก

เราใช้จิตวิญญาณแห่งนวัตกรรม และปรับปรุงกระบวนการของเราเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากร และเพื่อรีไซเคิลวัสดุเหลือทิ้ง

เราใช้แนวคิดแบบหมุนเวียนเพื่อป้องกันการเกิดของเสียและการปล่อยมลพิษในทุกกระบวนการของเรา

*ในการประชุมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งสหประชาชาติปี 2015 ที่กรุงปารีส ประเทศสมาชิกทั้งหมด 195 แห่งของกรมการทำงานแห่งสหประชาชาติ อนุสัญญาว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเห็นพ้องต้องกันว่าภาวะโลกร้อนควรจำกัดให้ต่ำกว่า 2°C

ผู้คน โลก ทำอะไร

การจัดการอย่างมีความรับผิดชอบ

เรารับมือและวัสดุเหลือใช้จากป่าไม้ธรรมชาติและสวนป่า เราพยายามอย่างสุดความสามารถเพื่อนำไม้ทั้งหมดมาจากแหล่งที่ถูกกฎหมายและผ่านการจัดการอย่างยั่งยืน ด้วยการใช้ระบบการรับรองที่เป็นที่ยอมรับ และด้วยการตรวจสอบมาตรฐานการส่งมอบและการจัดหาในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง

เราว่าจ้างซัพพลายเออร์หลักของเราเพื่อสนับสนุนเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศของเรา



เรื่องนี้มีความหมายต่อพวกเรา
อย่างไร

เราปฏิบัติตามข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และรับรองว่าอุปกรณ์ตรวจสอบติดตามและควบคุมสิ่งแวดล้อมของเราทำงานได้อย่างน่าเชื่อถือและวางใจได้

ผู้คน โลก กำไร

การปกป้องทรัพยากรในการผลิต

เราลงทุนทำการวิจัยเพื่อปรับปรุงกระบวนการของเราอย่างต่อเนื่อง โดยเป้าหมายของเราคือการปกป้องทรัพยากรและนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ แนวทางนี้ ใช้กับกระบวนการต่าง ๆ อย่างเช่น การปรับเปลี่ยนการผลิต การนำกลับมาใช้ใหม่ และการรีไซเคิลวัสดุ และก็ยังรวมถึงกระบวนการบำรุงรักษาและอาคารสถานที่ด้วย เราใช้ทรัพยากรธรรมชาติ (เช่น น้ำ พลังงาน ไม้ เยื่อ และทรัพยากรอื่น ๆ) อย่างชาญฉลาดและประหยัด

ของเสียและการปล่อยมลพิษ

เราป้องกันการเกิดของเสียหรือลดของเสียในทุกส่วนที่เป็นไปได้ เช่น ด้วยการปรับกระบวนการของเราเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของวัสดุที่ใช้ เราพัฒนาระบบของเราอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่าการจัดการ การขนส่ง และการจัดเก็บของเสียนั้นเกิดขึ้นอย่างปลอดภัย รวมทั้งเพื่อลดการปล่อยมลพิษทางอากาศและน้ำเสียให้เหลือน้อยที่สุด

เราดำเนินการตรวจติดตาม ควบคุม ทำตาม และจัดการกิจกรรมทั้งหมดที่อาจส่งผลเสียต่อมนุษย์หรืออนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการปล่อยสารที่อาจเป็นอันตรายออกสู่สิ่งแวดล้อม

ข้อกำหนดระดับสูงเหล่านี้ ไม่ได้บังคับใช้เฉพาะในสถานประกอบการของบริษัทเราเท่านั้น เรายังใช้ความพยายามอย่างสุดความสามารถเพื่อให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์ของเรา และซัพพลายเออร์ของพวกเขาปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้ ด้วย



เรื่องนี้มีความหมายต่อพวกเรา อย่างไร

เรารายงานและสอบสวนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมที่ ซึ่งรวมถึงการปล่อยสิ่งทีอาจเป็นอันตรายออกสู่อากาศ พื้นดิน หรือน้ำ และใช้มาตรการที่เหมาะสมและจำเป็นเพื่อควบคุม/ลดผลกระทบให้เหลือน้อยที่สุด ตลอดจนลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอีกด้วย

ผู้คน
โลก
ทำอะไร



ความรับผิดชอบทางเศรษฐกิจและการเงิน

พวกเราที่ **Lenzing** เข้าใจดีว่าความสำเร็จในระยะยาวของเราในฐานะธุรกิจนั้น ขึ้นอยู่กับว่าเราประหยัดค่าใช้จ่ายได้มากเพียงใด

เราสร้างคุณค่าด้วยผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม แพลกใหม่ และมีคุณภาพสูง ในฐานะที่เป็นบริษัทมหาชน การได้รับความไว้วางใจจากนักลงทุน ลูกค้า พนักงาน และชุมชนท้องถิ่นถือเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง

การที่จะได้รับความไว้วางใจจากทุกคนที่เราร่วมงานด้วยอย่างยั่งยืนโดยไม่เปลี่ยนแปลงมีเพียงวิธีเดียวเท่านั้น นั่นคือต้องเรียกร้องให้พนักงานทุกคนรักษามาตรฐานด้านพฤติกรรมในระดับสูงและมีความซื่อสัตย์อย่างแท้จริงเอาใจใส่ตลอดเวลา

บริษัทมุ่งมั่นที่จะ

- จัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงสม่ำเสมอเพื่อตอบสนองตรงตามและเหนือกว่าความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า
- ทำให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์ที่เราผลิตนั้นเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- พิจารณาประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างเพียงพอ เมื่อทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์
- ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านคุณภาพและทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านคุณภาพและบริการ
- เผยแพร่รายงานทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และตรงเวลา
- ป้องกันธุรกรรมหรือกิจกรรมที่ขัดต่อกฎเกณฑ์ กฎหมาย หรือแนวทางที่บังคับใช้ในทันที หรือป้องกันการล้มเหลว เพื่อหยุดการกระทำดังกล่าว
- ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของคุณภาพผลิตภัณฑ์ บริการ และบุคลากรของเราเท่านั้น ตลอดจนดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของเราด้วยความซื่อสัตย์ในระดับสูงสุด
- ปกป้องสิทธิส่วนบุคคล กฎหมายที่มีผลบังคับใช้ และทรัพย์สินทางปัญญาของพนักงานและพันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมด
- ดำเนินมาตรการเพื่อปกป้องทรัพย์สินของบริษัทจากการสูญหาย การโจรกรรม หรือการใช้ในทางที่ผิด
- สอนและแจ้งให้พนักงานทราบอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ

ผู้คน โลก ทำไร

ความรับผิดชอบต่อจริยธรรมในกิจกรรมทางธุรกิจของเรา

**เราต้องการแสดงความมั่นใจให้ตลาดเห็นด้วยบริการและผลิตภัณฑ์
ของเรา**

กฎหมายว่าด้วยการแข่งขัน การแข่งขันที่เป็นธรรม การต่อต้านการผูกขาด

ขอบเขตของกฎหมายนี้ มีความซับซ้อนและอาจแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ กฎหมายเหล่านี้มีชื่อเรียกว่ากฎหมายต่อต้านการผูกขาด กฎหมายว่าด้วยการผูกขาดทางการค้า กฎหมายว่าด้วยการแข่งขัน กฎหมายว่าด้วยการค้าที่เป็นธรรม หรือกฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติทางราคา กฎหมายเหล่านี้ มีผลบังคับใช้กับกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมด รวมถึงสัญญาและข้อตกลงระหว่างคู่แข่ง ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และฝ่ายอื่น ๆ และกฎหมายฉบับนี้ ยังควบคุมการแข่งขัน การควบรวมกิจการ และการครอบงำกิจการอีกด้วย โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรมและเสรี

โดยพื้นฐานแล้วเราจะปฏิเสธข้อตกลงที่ไม่เหมาะสมกับผู้มีส่วนรวมในตลาด พฤติกรรมของเราในตลาดนั้น มาจากการตัดสินใจของตัวเอง



**เรื่องนี้มีความหมายต่อพวกเรา
อย่างไร**

เรารายงานและสอบสวนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมที่ ซึ่งรวมถึงการปล่อยสิ่งทีอาจเป็นอันตรายออกสู่อากาศ พื้นดิน หรือน้ำ และใช้มาตรการที่เหมาะสมและจำเป็นเพื่อควบคุม/ลดผลกระทบให้เหลือน้อยที่สุด ตลอดจนลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอีกด้วย



ผู้คน โลก ทำอะไร

การต่อต้านการติดสินบน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ABC)

การทุจริตเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาตลาดที่น่าเชื่อถือ และอาจสร้างความเสียหายต่อบริษัทของเรา ตลอดจนพันธมิตรทางธุรกิจ ผู้เข้าร่วมตลาดรายอื่น ๆ และสังคมโดยรวม

บริษัทได้กำหนดหลักการที่เอาใจต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน (หลักการ ABC) ไว้ดังนี้ :

- เราไม่ยื่นข้อเสนอ ให้สัญญา ยอมรับ หรือเรียกร้องสินบนหรือเงินค่าอำนวยความสะดวก
- เรามอบของขวัญหรือการต้อนรับแก่พันธมิตรทางธุรกิจในระดับที่เหมาะสมเท่านั้น เช่น ของขวัญ และค่าเชิญเข้าร่วมงานเลี้ยงอาหารค่ำเพื่อการทำธุรกิจที่มีราคาไม่แพง เฉพาะในกรณีที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และแนวทางปฏิบัติภายใน
- เราไม่เคยโน้มน้าวเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการด้วยของขวัญที่ไม่เหมาะสม ทั้งทางตรงและทางอ้อม เรามอบของขวัญที่เหมาะสมแก่เจ้าหน้าที่ ก็ต่อเมื่อกฎหมายที่บังคับใช้และแนวทางปฏิบัติภายในอนุญาตให้ทำได้เท่านั้น
- เราทำให้มั่นใจว่าการจ่ายค่าคอมมิชชั่นและ/หรือค่าธรรมเนียมตัวแทนนั้นสอดคล้องตามบริการจริง ถูกกฎหมาย และมีการจัดทำเป็นเอกสาร
- เรากำหนดให้บุคคลทั้งหมดที่ดำเนินการเพื่อและในนามของ Lenzing ดำเนินธุรกิจตามกฎหมายที่บังคับใช้และแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมของเรา



เรื่องนี้มีความหมายต่อพวกเรา อย่างไร

เราใช้ทรัพยากรหมุนเวียนและรีไซเคิลเพื่อปกป้องโลก

เราใช้จิตวิญญาณแห่งนวัตกรรม และปรับปรุงกระบวนการของเราเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากร และเพื่อรีไซเคิลวัสดุเหลือทิ้ง

เราใช้แนวคิดแบบหมุนเวียนเพื่อป้องกันการเกิดของเสียและการปล่อยมลพิษในทุกกระบวนการของเรา

ผู้คน โลก ทำอะไร

ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ กิจกรรม หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวมีอิทธิพลต่อความเสมอภาคและความถูกต้องของเราที่มีต่อ Lenzing

เราทราบว่า การตัดสินใจแบบมีอคติในบางสถานการณ์ที่เราตัดสินใจไปนั้น อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ส่วนตัวของเรา

ตัวอย่างบางส่วนของผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นมีดังนี้ :

- ความสัมพันธ์ส่วนตัว (เช่น การว่าจ้างเพื่อนสนิทหรือญาติใกล้ชิดด้วยสิทธิพิเศษ)
- การเข้าไปเกี่ยวพันในกิจกรรมที่ต้องแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทเรา
- การใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล หรือทรัพยากรของบริษัทเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อผลประโยชน์ของบุคคลอื่นใด
- การจ้างงานภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อผลการปฏิบัติงาน หรือส่งผลเสียต่อบริษัท
- การรับผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ด้านการเงินจากการเสนอบริการให้กับซัพพลายเออร์ ลูกค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ

หากเราพบว่าตนเองอยู่ในสถานการณ์เช่นนี้ เราสามารถเปิดเผยเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้ โดยการแจ้งหัวหน้างานของเราทันที แล้วมาตกลงร่วมกันว่าควรปฏิบัติตัวให้ดีที่สุดอย่างไร



เรื่องนี้มีความหมายต่อพวกเราอย่างไร

เราหลีกเลี่ยงกิจกรรมที่ทำให้เกิดหรือแม้เพียงดูเหมือนว่าจะทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เราติดต่อกับซัพพลายเออร์ ลูกค้า และฝ่ายอื่น ๆ ด้วยความเสมอภาค เป็นมืออาชีพ และเป็นธรรม

เราไม่ยอมรับการชำระเงินส่วนบุคคล ค่าธรรมเนียม เงินกู้ยืม หรือบริการต่าง ๆ จากบุคคลหรือบริษัท เพื่อเป็นเงื่อนไขให้ Lenzing ทำธุรกิจกับพวกเขา

เราไม่ใช้บริษัทเพื่อหาประโยชน์ส่วนตัวในรูปแบบที่ไม่เหมาะสม หรือใช้ทรัพย์สินของบริษัทในทางที่ผิด

หากเราเข้าไปมีส่วนร่วมในบริษัทอื่นหรือเป็นส่วนหนึ่งในคณะกรรมการกำกับดูแลหรือคณะกรรมการด้านเทคนิคของบริษัทอื่น เราจะเปิดเผยข้อมูลนี้ ต่อหัวหน้างานของเรา

ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา

ข้อมูลอันเป็นความลับ องค์ความรู้ภายใน ทรัพย์สินทางปัญญา สิทธิบัตร

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (รวมถึงสิทธิบัตร แปรนต์ ลิขสิทธิ์ ความลับทางธุรกิจ นวัตกรรม แนวคิด และความรู้เชิงปฏิบัติการ) ถูกจัดประเภทเป็นข้อมูลอันเป็นความลับภายในบริษัท ข้อมูลเหล่านี้ ช่วยให้เราสามารถได้เปรียบเมื่ออยู่ในตลาด และนี่ก็จึงเป็นเหตุผลที่เราต้องปกป้องและไม่ส่งต่อข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ได้รับอนุญาต ตลอดจนปกป้องจากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาตด้วย การปกป้องดังกล่าวยังรวมถึงข้อมูลดิจิทัล เขียนด้วยลายมือ และปากเปล่าอีกด้วย

พันธมิตทางธุรกิจของเราสามารถไว้วางใจในความน่าเชื่อถือและดุลยพินิจของเราได้ เมื่อต้องจัดการกับข้อมูลอันเป็นความลับ เช่นเดียวกับที่เราไว้วางใจพวกเขา

ต้องจัดการข้อมูลที่เราอาจมีอิทธิพลต่อราคาหุ้นของบริษัทเราและยังไม่ได้เผยแพร่อย่างเป็นทางการในลักษณะที่เป็นความลับระดับสูงสุด และห้ามส่งต่อข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ได้รับอนุญาต แม้กระทั่งกับเพื่อนสนิทหรือสมาชิกในครอบครัวก็ตาม

หมายเหตุ: ข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจะถือว่าเป็นข้อมูลอันเป็นความลับ ครอบคลุมโดยไม่ได้เผยแพร่ต่อสาธารณะหรือในแนวทางอื่นใดที่ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้อย่างถูกกฎหมาย

การจัดการหนังสือและระเบียบ

ระเบียบทางธุรกิจที่มีความถูกต้องแม่นยำนั้นมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการที่ดีของบริษัท ตลอดจนการรักษาและปกป้องความเชื่อมั่นของนักลงทุน หนังสือและระเบียบของเราอธิบายและสะท้อนถึงลักษณะของธุรกรรมแต่ละรายการอย่างแท้จริงและครบถ้วน



เรื่องนี้มีคามหมายต่อพวกเรา อย่างไร

เราจัดการกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อกังวลทางธุรกิจทั้งหมดของเราอย่างรอบคอบ ตัวอย่างเช่น เราแบ่งปันข้อมูลทางธุรกิจที่สำคัญเฉพาะกับบุคคลที่จำเป็นต้องทราบข้อมูลนี้เท่านั้น

เราปฏิบัติตามแนวทางด้านการรักษาความปลอดภัยเชิงเทคนิคและเชิงบริหารจัดการที่เราได้กำหนดไว้ตลอดเวลาเพื่อปกป้องความลับทางธุรกิจ

เราต้องไม่ให้ข้อมูลหรือข้อความที่มีอยู่ในรายงาน ป้ายชี้ หรือใบแจ้งหนี้ ในลักษณะที่ไม่สอดคล้องตามกฎหมายและแนวทางของท้องถิ่นที่มีผลบังคับใช้

ผู้คน โลก ทำไม

การสื่อสารและการร้องขอของสื่อ

การส่งข้อความที่สอดคล้องกันมีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับบริษัท แผนกการสื่อสารองค์กรมีหน้าที่รับผิดชอบในการแสดงความเห็นเกี่ยวกับการสอบถามและแบ่งปันข้อมูลต่อสาธารณชน สื่อ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ

ฝ่ายบริการลูกค้าด้านเทคนิค ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ หรือผู้เชี่ยวชาญที่คล้ายกัน (เช่น จาก R&D) มีหน้าที่จัดการกับการสอบถามเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เฉพาะ

หมายเหตุ: ต้องมีการนำเสนอข้อมูลทั้งหมดเกี่ยวกับ Lenzing ผลิตภัณฑ์และบริการของเราอย่างถูกต้อง เปิดเผย และสมดุล

การปกป้องทรัพย์สินและสินทรัพย์ของบริษัท

เราสร้างสรรค์วัสดุและมูลค่าด้านความคิดรวบยอดและสินทรัพย์ใหม่ทุกวัน ด้วยความมุ่งมั่นและบริการของเรา การประดิษฐ์และการพัฒนาของเราถือเป็นสินทรัพย์ส่วนที่สำคัญของเรา และนี่จึงเป็นเหตุผลที่เราต้องปกป้องแนวคิดทางธุรกิจและการพัฒนาที่เป็นนวัตกรรมใหม่ของเรา ด้วยการระมัดระวังสามารถใช้กฎหมายคุ้มครองได้ตั้งแต่ระยะเริ่มต้น

เราจัดการกับสินทรัพย์ของ Lenzing อย่างรอบคอบ เราจะไม่เปิดเผยที่จะไม่ใช้สินทรัพย์ของบริษัทผิดวัตถุประสงค์ ตลอดจนใช้โดยสิ้นเปลือง หรือใช้ในทางที่ผิด

เราทราบดีว่าพวกเราแต่ละคนนั้นมีส่วนในการรักษาและการพัฒนาของคุณค่าของบริษัทเรา และนี่จึงเป็นเหตุผลที่เราทำงานเพื่อปกป้องทรัพย์สินของบริษัทจากการสูญหาย การโจรกรรม หรือการใช้ในทางที่ผิด



เรื่องนี้มีความหมายต่อพวกเรา
อย่างไร

เราไม่ตอบคำถามหรือให้คำชี้แจงรายละเอียด หากเราไม่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการดังกล่าวอย่างชัดเจน สำหรับการสอบถามข้อมูลจากสื่อ ให้ติดต่อไปยังผู้มีอำนาจในบริษัท

เราไม่แสดงข้อความที่เป็นปัญหาหรือน่าสงสัยเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการของ Lenzing

เราจัดการอุปกรณ์ วัสดุ และสินทรัพย์ทางธุรกิจอื่น ๆ อย่างรอบคอบ

ผู้คน โลก ทำอะไร



การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ความพร้อมรับมือภัยคุกคามไซเบอร์

กระบวนการทางธุรกิจอาศัยแอปพลิเคชันด้านไอที และข้อมูลที่บริษัทประมวลผลและจัดเก็บนั้นก็แสดงถึงมูลค่าที่สูงมากของบริษัทเรา เราทราบดีว่าหากไม่มีการปกป้องข้อมูลอย่างดี ก็อาจเป็นภัยคุกคามต่อการดำรงอยู่ของบริษัทเราได้ ดังนั้น เราจึงพยายามอย่างยิ่งที่จะทำให้มั่นใจถึงการรักษาความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือของระบบไอทีของเรา

เราประเมินโซลูชันด้านไอทีของเราเป็นประจำ (ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ บริการ) ในลักษณะที่สอดคล้องกับรูปแบบและขอบเขตของการดำเนินการประมวลผลต่าง ๆ ตลอดจนความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าเรามีการป้องกันที่เหมาะสม ซึ่งสอดคล้องตามสถานะของเทคโนโลยีและการออกแบบกระบวนการ และเพื่อเสริมสร้างความพร้อมรับมือภัยคุกคามไซเบอร์ของเรา อีกด้วย



เรื่องนี้มีความหมายต่อพวกเรา อย่างไร

เราให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันภายในของเรา (เช่น คำสั่งที่เกี่ยวข้อง) ดั้งเดิมและรับผิดชอบต่อการรักษาความปลอดภัยและการปกป้องข้อมูลและระบบไอทีในการทำงานประจำวันของเรา

เครื่องมือไม่สามารถแก้ไขทุกอย่างได้ เราคือไฟร์วอลล์ที่ดีที่สุด เราปฏิบัติตัวด้วยความรับผิดชอบและช่วยให้บริษัทของเราปลอดภัย

เราจะรายงานข้อกังวลด้านการรักษาความปลอดภัยหรือกิจกรรมที่เป็นการฉ้อโกง (เช่น อีเมล การโทร เป็นต้น) ไปยัง Lenzing IT Security Desk ที่รับผิดชอบทันที

การปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ เรา



การปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ เรา

**การทำงานร่วมกันเพื่อปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรานั้น เป็นภาระ
กิจร่วมกันของเรา**

ในทุกส่วนของเครือข่ายสากลของเรา สมาชิกในทีมทุกคนจำเป็นต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทาง
กฎหมาย ค่านิยมทางจริยธรรม และหลักจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

คิดและถาม!

หากไม่แน่ใจว่าเราควรปฏิบัติหรือประพฤติอย่างไร เราก็แค่ขอคำแนะนำ หัวหน้างานที่เกี่ยวข้องเป็นผู้
ติดต่อรายแรกสำหรับพนักงาน ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎของเราพร้อมสนับสนุนฝ่ายบริหาร
และพนักงานตลอดเวลา

จงรับผิดชอบ!

ไม่มีใครอยู่เหนือกฎหมาย และการละเมิดจริยธรรมเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ตลอดเวลา การละเมิดหลัก
จรรยาบรรณ คำสั่ง หรือกฎหมายเพียงครั้งเดียวอาจสร้างความเสียหายอย่างใหญ่หลวงต่อชื่อเสียง
ของบริษัท หรือแม้กระทั่งส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำธุรกิจของเรา และทำให้งานของ
พนักงานจำนวนมากตกอยู่ในความเสี่ยง และนี่ก็เป็นเหตุผลว่าทำไม Lenzing จึงคาดหวังให้พวกเรา
ทุกคนมีส่วนในการปกป้องบริษัท



**เรื่องนี้มีคามหมายต่อพวกเรา
อย่างไร**

เรารู้จักกฎระเบียบและดำเนินชีวิตสอดคล้องตามกฎหมายเหล่านั้น เราคุ้นเคยกับแนวทาง
ภายนอกและภายในที่นำมาใช้กับงานของเรา และเราปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว

เราปฏิบัติตามหลักของความสุจริตและความซื่อสัตย์ เราไม่เคยละเมิดกฎหมาย หลัก
จรรยาบรรณนี้ หรือแนวทางปฏิบัติอื่น ๆ ของ Lenzing เลย เราไม่สามารถถดถอยหรือบังคับ
ให้ปฏิบัติตัวขัดต่อหลักการของเราได้

เราคุ้นเคยกับหลักจรรยาบรรณและข้อกำหนดทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของเรา

เราขอความช่วยเหลือหากเราไม่แน่ใจหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับหน้าที่ตามกฎหมายของเรา
หรือพฤติกรรมที่เหมาะสมในสถานการณ์บางอย่าง

เราปฏิบัติตัวด้วยสามัญสำนึก เราคิดก่อนลงมือทำ

การปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ เรา

แจ้งข้อกังวล!

เราทุกคนล้วนต้องระมัดระวัง มองดู และรายงานข้อสงสัยที่เราคิดว่าอาจมีการละเมิดค่านิยมและหลักจรรยาบรรณของเรา เมื่อทำเช่นนี้ บริษัทจะสามารถหลีกเลี่ยงข้อผิดพลาดได้ตั้งแต่วาระเริ่มต้น ป้องกันความเสี่ยง หรือจัดการปัญหาได้

ทุกคนที่รายงานข้อสงสัยจะได้รับการคุ้มครองจากกระบวนการและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง และไม่สามารถตอบโต้เอาคืนได้ บุคคลที่จงใจตั้งข้อกล่าวหาอันเป็นเท็จเท่านั้นที่จะต้องกลัวผลเสียที่จะตามมา กล่าวคือ พวกเขาต้องคำนึงถึงการโต้ตอบที่เหมาะสม

คุณสามารถทำรายงานได้ด้วยตนเองหรือใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของเรา (บอกเรา) คุณยังสามารถทำรายงานการปฏิบัติตามกฎแบบไม่ระบุชื่อได้อีกด้วย

ติดต่อขอคำแนะนำและรายงาน:

- หัวหน้างาน
- สำนักงานดูแลการปฏิบัติตามกฎของกลุ่มในออสเตรเลีย
- สำนักงานดูแลการปฏิบัติตามกฎของท้องถิ่นหรือผู้จัดการฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎ
- สำนักงานเทคนิคที่รับผิดชอบหรือผู้เชี่ยวชาญทางเทคนิคในสถานที่
- „บอกเรา“ – ระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านอินเทอร์เน็ต



เรื่องนี้มีคามหมายต่อพวกเรา
อย่างไร

เราแจ้งข้อกังวลของเรา หากเราสังเกตเห็นพฤติกรรมที่อาจจะเมิดกฎหมาย หลักจรรยาบรรณนี้ หรือแนวทางของเรา

เราจะไม่ยอมให้มีการข่มขู่หรือการตอบโต้เอาคืนกับพนักงานที่ทำรายงานความผิดปกติโดยสุจริต

ความรับผิดชอบ

การออกและปรับเปลี่ยนหลักจรรยาบรรณ

คณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎของกลุ่มบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่และออกหลักจรรยาบรรณ หลักจรรยาบรรณของเราได้รับการตรวจทานเป็นประจำเพื่อพิจารณาว่ามีการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับ หรือการเปลี่ยนแปลงในกิจกรรมทางธุรกิจของเราหรือไม่ และดำเนินการปรับปรุงตามความจำเป็น การเปลี่ยนแปลงหรือการปรับเปลี่ยนหลักจรรยาบรรณได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการบริหาร

คำสั่ง แนวทาง นโยบาย และมาตรฐาน

หลักจรรยาบรรณนี้ไม่ได้กล่าวถึงประเด็นทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติในที่ทำงาน บริษัทจะรักษาคำสั่ง มาตรฐาน แนวทาง และนโยบายเพิ่มเติมเอาไว้ ซึ่งอาจเป็นการให้แนวทางเพิ่มเติมนอกเหนือจากหลักจรรยาบรรณ และอาจเกี่ยวกับลักษณะการปฏิบัติที่เสริมหลักจรรยาบรรณนี้

ข้อมูลที่ครอบคลุมเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจและการปฏิบัติตามกฎ คำสั่งเพิ่มเติม แนวทาง บุคคลติดต่อ และลิงก์ที่เป็นประโยชน์สำหรับพนักงานของเราอยู่ใน Lenzing-Connect

การลงโทษทางวินัยในกรณีที่มีการละเมิดหลักจรรยาบรรณ/กฎหมาย

พนักงานทุกคนควรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ ตลอดจนนโยบายและกฎหมาย รวมถึงแนวทางและนโยบายเพิ่มเติม ในขณะที่ทำหน้าที่ในนามของบริษัท การละเมิดกฎหมาย หลักจรรยาบรรณนี้ หรือคำสั่งและแนวทางของเราโดยประมาทเลินเล่อหรือตั้งใจอาจนำไปสู่การลงโทษทางวินัยที่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้ ข้อตกลงขององค์กร และสัญญาที่เกี่ยวข้อง

บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด

www.lenzing.com

Published by
Lenzing Aktiengesellschaft
4860 Lenzing, Austria
All rights reserved

Date: January 2023

The version currently available on the intranet/internet applies.